STRATEGAETH Y RHAGLEN CYMORTH TAI

2022-2026

Golwg strategol sengl ar ymagwedd Caerffili tuag at Atal Digartrefedd a Gwasanaethau Cymorth Tai.

Ein gweledigaeth ar gyfer digartrefedd byr, prin ac untro ar gyfer Caerffili.

Cynnwys

Rhagair 0

1. Cyflwyniad 0

   1a Diben y Strategaeth 0

   1b Cyd-destun deddfwriaethol a pholisi 0

   1c Gweledigaeth ac egwyddorion 1

2. Asesiad Anghenion 0

   2a Proses Asesu Anghenion 0

   2b Canfyddiadau allweddol 0

   2c Casgliad 2

3. Blaenoriaethau Strategol 1

   Blaenoriaeth Un – Mabwysiadu Model Ailgartrefu Cyflym 1

   Blaenoriaeth Dau – Rhoi Terfyn ar Gysgu Allan 3

   Blaenoriaeth Tri – Ymyrraeth Gynnar ac Atal Wedi'i Dargedu 3

   Blaenoriaeth Pedwar – Buddsoddi mewn Datblygu Gweithlu 4

4. Ymgysylltu â Rhanddeiliaid 5

   4a Rhanddeiliaid yr Ymgysylltwyd â Hwy 5

   4b. Adborth rhanddeiliaid 1

5. Asesiadau Effaith 3

   5a Proses Asesu Effaith 4

   5b Canfyddiadau allweddol 4

6. Gweithredu, monitro ac adolygu'r Strategaeth 5

   6a Gweithio gyda phartneriaid 5

      Gweithio gydag Iechyd 5

      Gofal Cymdeithasol 7

      Cyfiawnder Troseddol 9

      Eraill 9

   6b Ffynonellau cyllid 11

   6c Trefniadau monitro, adolygu a gwerthuso 11

   Atodiad A 0

   Atodiad B 3

Atodiadau 4

DRAFT

Rhagair

Mae'n bleser gennyf rannu Rhaglen Cymorth Tai Caerffili 2022-2026 gyda chi. Mae'r rhaglen nid yn unig yn adeiladu ar gyflawniadau sylweddol gwasanaeth cymorth tai'r awdurdod ond hefyd yn nodi'r gwaith a wnaed eisoes i atal a mynd i'r afael â digartrefedd ledled Caerffili. Mae darparu gwasanaethau cymorth tai ar draws y Fwrdeistref Sirol yn ganolog i'n nod o ymyrryd yn gynnar, atal digartrefedd a sefydlogi sefyllfaoedd tai i lawer o bobl. Mae'n hanfodol ein bod yn sicrhau bod pob dinesydd, waeth beth fo'i ddaliadaeth, yn cael mynediad cyfartal at gymorth a llety o safon i ddiwallu anghenion, sy'n hanfodol i atal argyfwng pellach. Mae'r Cyngor yn mynd ati'n systematig i ehangu ei wasanaethau tai a chymorth i ddiwallu anghenion ystod eang o bobl wrth weithio gyda rhanddeiliaid i gyflawni hyn. Mae'r pandemig parhaus a'r newidiadau i ddeddfwriaeth wedi hwyluso'r gwaith o ddatblygu gwasanaethau ac ymgysylltu â rhanddeiliaid ehangach, gan ddangos ei ymrwymiad i gydweithio a chyflawni nodau Cymorth Tai pawb. Mae'r strategaeth hon a'r ddogfen datganiad o anghenion sy'n cyd-fynd â hi yn dangos ein dealltwriaeth o'r Fwrdeistref Sirol a bydd ei gweithredu yn helpu i gyflawni gwelliant parhaus yn y Gwasanaethau Cymorth Tai.

Y Cyng. Shayne Cook

1. Cyflwyniad

1a Diben y Strategaeth

Diben y strategaeth yw amlinellu un cyfeiriad strategol ar gyfer dull awdurdodau lleol o ymdrin ag atal digartrefedd a gwasanaethau cymorth tai am y pedair blynedd nesaf, 2022-2026, gan ystyried y gallai fod llawer o newidiadau ar hyd y daith yn ystod y cyfnod hwn.

Ei nod yw adnabod ac amlinellu meysydd blaenoriaeth ac egwyddorion allweddol i'r Awdurdod Lleol a'r holl bartneriaid eu hystyried a'u mabwysiadu, yn dilyn tystiolaeth helaeth o'i asesiad o anghenion a chanfyddiadau ymgysylltu â rhanddeiliaid. Mae'r strategaeth yn ystyried sut mae'r blaenoriaethau a'r camau cyflawni yn cefnogi gweledigaeth a nodau Llywodraeth Cymru gyda manylion am sut rydym yn cynllunio'r newid trawsnewidiol sydd ei angen i symud i ddull ailgartrefu cyflym.

Mae'r strategaeth hon yn bodloni'r swyddogaethau digartrefedd statudol presennol, a ariennir drwy'r Grant Setliad Refeniw o dan Ran 2 o Ddeddf Tai (Cymru) 2014. Mae'r strategaeth yn cynnwys Strategaeth Digartrefedd Awdurdodau Lleol 2018-2022 sydd wedi'i hadolygu a'i diweddaru.

CRYNO, PRIN, UNTRO

1b Cyd-destun deddfwriaethol a pholisi

Mae digonedd o gyd-destun deddfwriaethol a pholisi i gefnogi'r Rhaglen Cymorth Tai, a'r ddeddfwriaeth allweddol yw Deddf Tai (Cymru), 2014, Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015 a Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014. Mae yna lawer o rai eraill sydd i gyd yn effeithio

DRAFT

ar weithrediad y strategaeth gyda'r ffocws pob un ar atal digartrefedd, gweithio mewn partneriaeth a darparu gwasanaethau yn ôl yr angen.

O ran y cyd-destun lleol a rhanbarthol, unwaith eto mae ystod eang o ffynonellau ar gael gan gynnwys Cynllun Gweithredu Cysgu Allan, Cynllun Corfforaethol Caerffili sy'n canolbwyntio ac yn ategu'r strategaeth Rhaglen Cymorth Tai ynghylch amddiffyn pobl sy'n agored i niwed, trawsnewid gwasanaethau i ddod yn fwy effeithlon a chyda mwy o ffocws ar ymgysylltu â chwsmeriaid a modelau cyflawni amgen. Mae'r strategaeth yn unol â'r Cynllun Gweithredu ar gyfer Cysgu Allan fel rhanddeiliad allweddol ar draws y ddau; deall yr achos sylfaenol a sicrhau bod gwasanaethau ar gael i ddiwallu ystod o anghenion.

Am fanylion llawn ar sut mae pob polisi a gweithred berthnasol yn effeithio ar y strategaeth, gweler Atodiad 1.

1c Gweledigaeth ac egwyddorion

Gweledigaeth

Mae gan holl ddinasyddion Bwrdeistref Caerffili gartrefi diogel i fyw ynddynt, gallant gael mynediad hawdd at wasanaethau cymorth integredig i ddiwallu anghenion unigol, atal digartrefedd a sicrhau bod pob bywyd yn iach, yn llwyddiannus ac yn annibynnol.

Egwyddorion

1- Mae mynediad at wasanaethau cymorth yn gyflym ac yn dryloyw a bydd partneriaid yn gweithio i atal digartrefedd lle bo modd
2- Byddwn yn gweithio i sicrhau bod gan bawb fynediad at lety teg ac addas sy'n fforddiadwy, yn gynaliadwy ac yn ynni-effeithlon
3- Bod mynediad at gyngor a chymorth ar gael yn hawdd ar draws nifer o lwyfannau er mwyn i bobl allu deall pa hawliau sy'n ymwneud â thai sydd ganddynt a pha wasanaethau cymorth sydd ar gael i'w galluogi i gael mynediad at dai o ansawdd da a chymorth cysylltiedig.
4- Mae'r llwybrau cyfeirio perthnasol wedi'u sefydlu i ganiatáu mynediad at wybodaeth fel bod pobl yn cael eu grymuso, lle bo hynny'n ymarferol, i gefnogi eu hunain

DRAFT

2. Asesiad Anghenion

2a Proses Asesu Anghenion

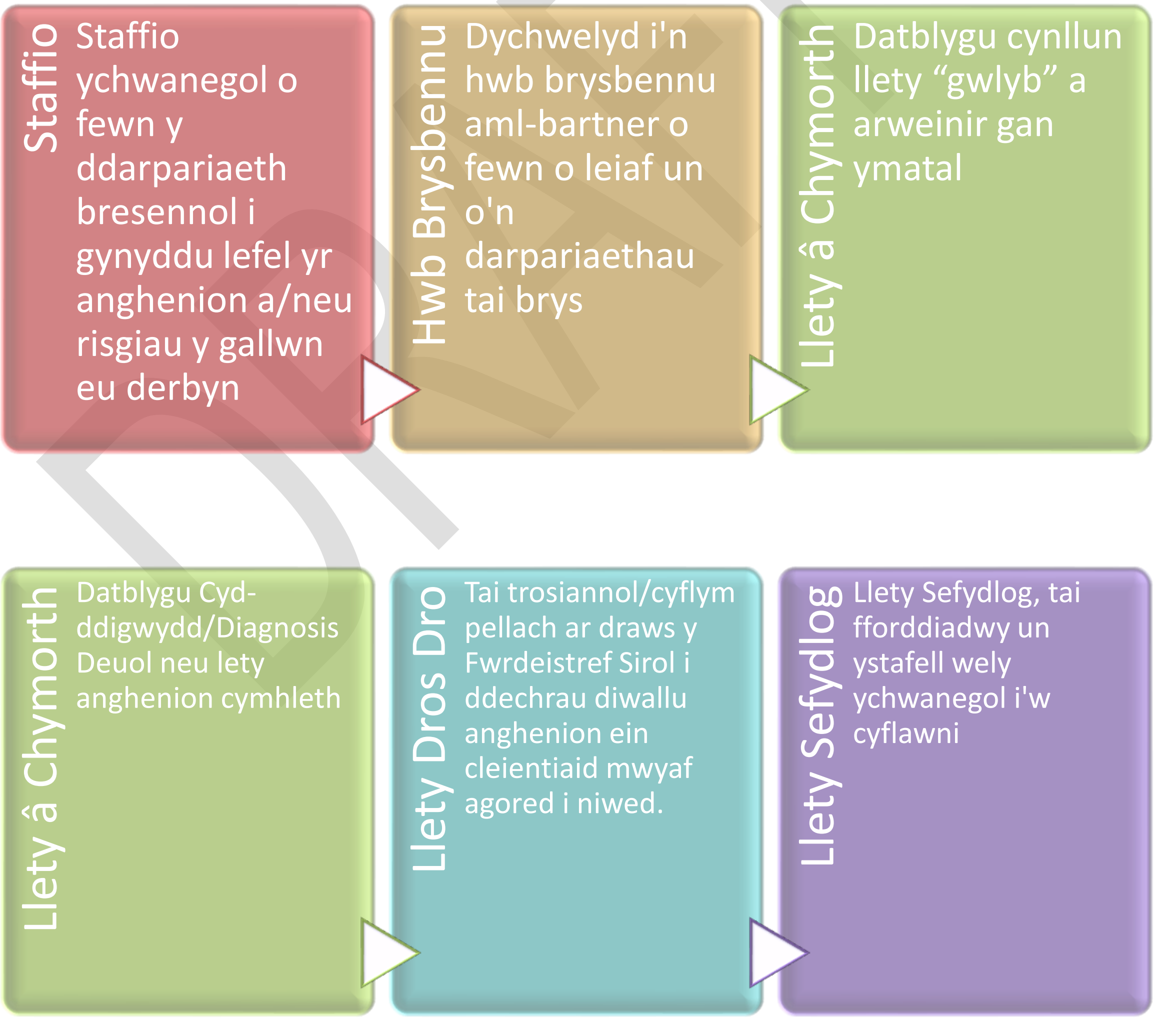
Mae'r Awdurdod Lleol wedi llunio asesiad anghenion cynhwysfawr trwy gasglu gwybodaeth a thystiolaeth o'r unigolion a'r gwasanaethau yn y Fwrdeistref Sirol o ystod eang o ffynonellau, gan ddefnyddio'r data hwn i ddeall yr anghenion sy'n newid yn barhaus i atal digartrefedd a darparu Gwasanaethau Cymorth Tai.

Mae'r broses a gynhaliwyd yn cynnwys ymchwil bwrdd gwaith megis dadansoddi ffynonellau lleol a rhanbarthol, yn ogystal â chyfweliadau, cynnal arolygon gan randdeiliaid ac archwilio astudiaethau achos amrywiol. Mae ffocws y sylfaen dystiolaeth ar ddata canlyniadau allweddol ac asesiadau amrywiol o angen.

Dyma ddolen i'r ddogfen Datganiad o Angen. [I'w weithredu maes o law, dogfen wedi'i hatodi yn y cyfamser]

2b Canfyddiadau allweddol

Mae'r dystiolaeth o'r canfyddiadau yn cefnogi ein gofyniad am



DRAFT

Mae tystiolaeth yn cynnwys

- Mae anghenion lluosog a chyd-ddigwydd yn cynyddu ac mae gan 70% ohonynt anhwylder meddyliol cyffredin, ac Iechyd Meddwl yw ein hangen arweiniol uchaf ar draws Cymorth Tai.
- Derbyniwyd 66% o atgyfeiriadau ar gyfer Llety Iechyd Meddwl a 64% ar gyfer Camddefnyddio Sylweddau. Y prif reswm dros wrthod atgyfeiriadau ar draws ein llety â chymorth yw Anghenion Cymhleth, neu Ddiagnosis Deuol, mae angen ar rai pobl gwasanaethau a arweinir gan Ymatal a mewnbwn gan gydweithwyr Iechyd gan gynnwys gofal lliniarol.
- Roedd adborth am y gwasanaethau yn gadarnhaol ar y cyfan gydag unrhyw adborth negyddol yn ymwneud â diffyg darpariaeth addas - h.y. pobl mewn gwely a brecwast oedd angen lefelau uwch o wasanaeth a'r rhai mewn gwasanaeth oedd angen math gwahanol a mwy penodol o ddarpariaeth ar gyfer diagnosis deuol.
- Nifer yr achlysuron a fethwyd o fewn darpariaethau â chymorth neu adsefydlu oherwydd nodau anaddas neu anghynaladwy
- Nifer y rhai sy'n cysgu allan sy'n disgyn rhwng gwasanaethau (Iechyd Meddwl a Chamddefnyddio Sylweddau) gan nad ydynt yn bodloni'r meini prawf ar gyfer y naill wasanaeth na'r llall
- Roedd adborth am y gwasanaethau yn gadarnhaol ar y cyfan gydag unrhyw adborth negyddol yn ymwneud â diffyg darpariaeth addas - h.y. pobl mewn gwely a brecwast oedd angen lefelau uwch o wasanaeth a'r rhai mewn gwasanaeth oedd angen math gwahanol a mwy penodol o ddarpariaeth ar gyfer diagnosis deuol yn benodol.

Mae addasu Gwasanaethau Cymorth yn ôl yr Angen yn ofyniad arall; cynyddu ymyrraeth gynnar ac atal wedi'i dargedu; cynyddu cymorth iechyd meddwl a gwella mynediad at wasanaethau
Mae tystiolaeth yn cynnwys

- Mae 42% o'r gwariant ar Wasanaethau Cymorth yn ôl yr Angen, gyda 15% ar gyfer Iechyd Meddwl a 10% ar gyfer generig sy'n cynnwys Allgymorth Digartrefedd
- Canlyniadau yn dangos cynnydd mewn Gwasanaethau i Deuluoedd, Iechyd Meddwl a gwasanaethau generig
- Pobl 16-64 oed yw'r band oedran uchaf yng Nghaerffili
- Gweithwyr argyfwng yn gweithio hyd eithaf eu gallu yn gyson
- Mae atgyfeiriadau'n cynyddu – cynnydd o 92% yn yr atgyfeiriadau a dderbyniwyd ar Ionawr 20 o'i gymharu ag Ionawr 21 a chynnydd o 50% rhwng Tachwedd 2020 a 2021
- Mae canlyniadau yn dangos cynnydd mewn Gwasanaethau i Deuluoedd, Iechyd Meddwl a'n gwasanaethau generig
- Hyd arhosiad cynyddol o fewn Llety Dros Dro ond cynnydd yn nifer y bobl sy'n cynnal eu llety'n annibynnol

Crynodeb o ganfyddiadau/materion allweddol eraill a nodwyd:

- Pobl 16-64 oed yw'r band oedran uchaf yng Nghaerffili (wedi cyfuno Pobl Hŷn i Generig)
- Mae gan Gaerffili gyfran uwch na'r cyfartaledd o Ardaloedd Cynnyrch Ehangach Is gyda thair ward yn y 7 uchaf (cynnydd mewn gweithwyr cymorth daearyddol ac argyfwng)
- Mae 62% o drigolion o oedran gweithio, 75% yn economaidd weithgar, mae hawliadau budd-dal a diweithdra wedi gostwng ar draws Caerffili gyda nifer y rhai sy'n hawlio Lwfans Ceisio Gwaith yn ddi-newid ar 0.5% yn 2021. Mae gan 16% Alwedigaeth broffesiynol neu dechnegol
- Mae Caerffili wedi gweld cynnydd o 15% yn ei chyflog gros wythnosol ar gyfer gweithwyr llawn amser ac mae gan Gymoedd Gwent gynnydd uwch na'r cyfartaledd yn incwm gwario gros aelwydydd o 10.0% ers 2015.
- Mae plant oedran ysgol nad ydynt mewn addysg, cyflogaeth na hyfforddiant Blwyddyn 11 wedi cynyddu ledled Caerffili, yn ogystal â'r rhai sy'n gadael yr ysgol ym Mlwyddyn 11.

DRAFT

- Mae iechyd cyffredinol y boblogaeth yn peri pryder gyda 63% o oedolion dros eu pwysau, 40% yn yfed mwy na’r canllawiau bob dydd a’r ganran isaf o bobl yn bwyta pump neu fwy o ddognau ffrwythau neu lysiau.
- Roedd adborth rhanddeiliaid yn canolbwyntio'n bennaf ar un maes - Diffyg tai fforddiadwy addas, yn benodol llety person sengl.
- Mae argaeledd adnoddau staffio yn peri pryder

Mae ffynhonnell y canfyddiadau allweddol fel a ganlyn:

- Infobasecymru.net
- NOMIS
- ONS
- Data Tîm Cefnogi Pobl – atgyfeiriadau, porth, monitro
- Data darparwyr – Rhyddhau o'r Ysbyty
- Data Digartrefedd a Thai Lleol
- Canlyniadau
- Trais yn erbyn Menywod, Cam-drin Domestig a Thrais Rhywiol (VAWDASV)
- Adran Gwaith a Phensiynau
- Asesiad Lles Awdurdod Lleol
- Gyrfa Cymru
- Trussell Trust.org
- Data Anghenion Darparwyr
- Malc
- Adborth Defnyddwyr Gwasanaeth
- Adborth Rhanddeiliaid
- Asesiad Anghenion Poblogaeth Gwent (bydd canfyddiadau asesiad 2020 yn cael eu diweddaru cyn gynted ag y caiff y ddogfen ei chyhoeddi.)

2c Casgliad

I gloi, rydym yn deall lle mae ein hanghenion ar hyn o bryd a beth sydd angen i ni ei newid er mwyn cyrraedd y lle y mae angen i ni fod - mae yna lawer o rwystrau ar hyd y ffordd ac nid yw'r rhain yn rhai y gellir eu datrys dros nos neu yn y tymor byr. Gall adeiladu tai ar gyfer anghenion cyffredinol gymryd blynyddoedd, mae llety sy'n addas ar gyfer y rhai ag anghenion cronig neu gymhleth wedi cymryd hyd yn oed yn hirach o'r blaen ac felly mae angen inni oresgyn y problemau cynllunio a chyfathrebu â'r cymunedau ynghylch yr hyn yr ydym yn ceisio'i gyflawni. Mae’n bwysig ein bod yn dangos sut y gall unigolion fyw’n llwyddiannus o fewn cymuned os ydynt yn cael y lefelau cywir o ofal a chymorth.

Er mwyn diwallu anghenion yn llwyddiannus, fel y nodir yn yr asesiad hwn, bydd angen i ni weithio ar y cyd a mynd i'r afael â'r pryder parhaus sy'n ymwneud â staff, gan gynnwys cadw'r gweithlu presennol a denu llafur newydd. Trwy rannu gwybodaeth a sgiliau, wedi'u gosod mewn dull cyflawni gwasanaeth cyfannol, bydd yn darparu'r gwasanaethau gorau posibl, yn atal digartrefedd ac yn cynnal cartrefi trwy rymuso'r rhai yn ein cymuned.

DRAFT

3. Blaenoriaethau Strategol

Mae pedair Blaenoriaeth Strategol glir ar gyfer Cyngor Bwrdeistref Sirol Caerffili.

Ceir manylion ychwanegol yn Atodiad A sy'n disgrifio camau gweithredu allweddol

1. Mabwysiadu Dull Ailgartrefu Cyflym

- Cynyddu'r Cyflenwad Tai
- Adolygu Llety â Chymorth Dros Dro
- Lleihau Llety Argyfwng
- Ymgymryd â Dull Aml-Asiantaeth

2. Rhoi Diwedd ar Gysgu Allan

3. Cynyddu Ymyrraeth Gynnar ac Atal Wedi'i Dargedu

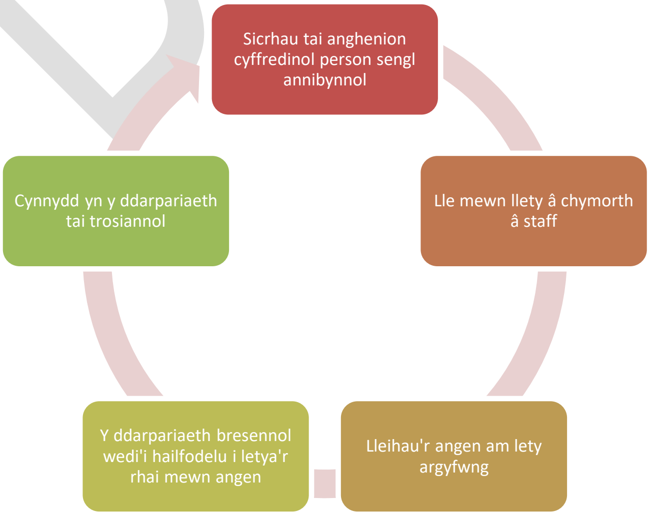
4. Buddsoddi mewn Datblygu Gweithlu

DRAFT

Blaenoriaeth Un – Mabwysiadu Model Ailgartrefu Cyflym

Fel rhan o gyfeiriad polisi Llywodraeth Cymru, bydd y flaenoriaeth gyffredinol hon yn mynd i'r afael â nifer o is-weithredoedd isod; bydd manylion ar gael wrth i'r Cynllun Trosiannol Ailgartrefu Cyflym gael ei ddatblygu.

Er mwyn cyflawni ailgartrefu cyflym, rydym wedi ystyried y ddarpariaeth bresennol ac wedi dod i'r casgliad y bydd darpariaeth anghenion cyffredinol ychwanegol yn allweddol i fabwysiadu'r model hwn. Mae angen i nifer fawr o bobl sydd mewn llety â chymorth ar hyn o bryd symud i lefel lai o gymorth neu i'w tai annibynnol hirdymor eu hunain, mae'r ddau angen lefelau uwch o dai anghenion cyffredinol i gyflawni'r nod hwn. Mae angen llety ar draws holl leoliadau'r Fwrdeistref Sirol, yn bennaf ar ffurf llety un person sy'n fforddiadwy, o fewn pellter i amwynderau, trafnidiaeth, cyflogaeth a ffrindiau a theulu cefnogol presennol ac nid bob amser, lle mae gennym stoc gymdeithasol ar hyn o bryd.



Mae'n amlwg o'r datganiad o anghenion bod nifer fawr o bobl yn methu â chael mynediad i'n llety â chymorth presennol, rydym yn ystyried dros dro yr opsiwn o gynyddu lefelau staffio i reoli risgiau ac anghenion y rhai sy'n defnyddio gwasanaethau, heb achosi unrhyw effaith negyddol ar y trigolion presennol hynny.

Mae angen inni ddeall y meini prawf i gael mynediad at gynlluniau a'r rhesymau pam nad yw pobl yn gallu cael mynediad at y rheini hyd yma. Mae gofyniad hirdymor am gynllun "gwlyb" penodol a arweinir gan ymatal a phrosiectau gofal cymhleth penodol neu ddiagnosis deuol i ddiwallu anghenion y rhai nad ydynt yn gallu cael mynediad at brosiectau presennol ar hyn o bryd. Mae nifer o sesiynau adborth rhanddeiliaid hefyd wedi amlygu'r bwlch.

Ar hyn o bryd mae gennym lety a oedd yn ganolfan asesu yn wreiddiol, ond dros y ddwy flynedd ddiwethaf mae'r tai argyfwng hyn wedi dod yn sefydlog yn eu tenantiaid, a hynny'n bennaf oherwydd diffyg llety person sengl sydd ei angen yn y Fwrdeistref Sirol. Cam gweithredu allweddol fydd dod â'r ddarpariaeth hon yn ôl i'r ganolfan asesu amlasiantaeth sydd ei hangen arnom wrth ystyried yr un camau ar gyfer y ddarpariaeth tai argyfwng presennol arall sydd gennym i ddarparu gweithgareddau'r ganolfan asesu ar draws y Fwrdeistref Sirol a lleihau'r angen i unigolion deithio. Y flaenoriaeth allweddol i gyflawni hyn yw symud ymlaen y rhai sy'n preswylio ar hyn o bryd.

Mae gwaith eisoes wedi dechrau gyda'n timau Datblygu a Strategaeth Tai i ystyried gwahanol ddarnau o dir a fyddai'n addas i adeiladu arnynt, yn ogystal â gweithio gyda'n partneriaid allanol i adnabod datblygiadau presennol ar gyfer adnewyddu ac ailfodelu.

Bydd cam allweddol yn cynnwys dadansoddi gwybodaeth o'r Asesiad o'r Farchnad Dai Leol pan fydd wedi'i gwblhau.

Yn ogystal â llety cwbl newydd, byddwn yn adolygu ein gwasanaethau presennol, ar gyfer rhai o'r gwasanaethau byddwn yn gallu ailfodelu trwy ddiwygio lefelau staffio presennol a chynyddu derbyniad atgyfeiriadau. Bydd hyn yn ei dro yn rhoi'r sylfaen dystiolaeth sydd ei hangen arnom ar gyfer nifer yr unedau y bydd eu hangen yn y dyfodol.

Ein nod yw ystyried ein stoc tai argyfwng presennol fel llety posibl ar gyfer ail-bwrpasu, wrth leihau'r angen am y tai argyfwng y gallwn ddatblygu darpariaeth seiliedig ar lety ar gyfer y rheini â phroblemau alcohol cronig sy'n cyfyngu ar eu bywydau, y rheini â gofal cymhleth a diagnosis deuol nad ydynt ar hyn o bryd yn gymwys ar gyfer gwasanaethau presennol

Gyda phortffolio anghenion cyffredinol cynyddol a thai trosiannol, gallwn symud y rhai nad oes angen amgylcheddau â chymorth arnynt mwyach i'r llety o'u dewis, a byddwn yn eu tro yn defnyddio'r lleoedd gwag i'r rhai mewn tai argyfwng gymryd eu lle ac elwa ar y staff sydd ar gael i helpu i'w cefnogi i sicrhau tai annibynnol yn y dyfodol agos.

Gan weithio gyda phartneriaid allweddol megis Iechyd, y Gwasanaeth Prawf a Gwasanaethau Cymdeithasol, rydym wedi gweld cynnydd mewn cadw tenantiaethau llety â chymorth yn llwyddiannus yn ogystal â chadw tenantiaethau annibynnol yn yr hirdymor yn llwyddiannus. Mae cydweithredu gan gydweithwyr yn y Tîm Iechyd Meddwl Cymunedol wedi ein galluogi i weithio drwy achos digartrefedd, nid yn unig yn cefnogi'r unigolyn hwnnw ond hefyd yn defnyddio'r data i lywio ymyriadau ac atal yn y dyfodol.

Ar hyn o bryd rydym yn comisiynu nifer o wasanaethau ar y cyd rhwng Cefnogi Pobl, Tai a Gwasanaethau Plant. Ein nod yw adeiladu ar y dull cyfannol hwn a chomisiynu prosiectau pellach ar y cyd, fel y crybwyllwyd uchod, dim ond gyda chomisiynu uniongyrchol rhwng nifer o bartneriaid y bydd y gofyniad am dai "Gwlyb" a Arweinir gan Ymatal a Gofal Cymhleth/Diagnosis Deuol yn gyraeddadwy; Iechyd, Gwasanaethau Cymdeithasol a Thai. Y cynllun yw datblygu sgiliau'r holl staff a rhannu'r wybodaeth hon gyda phob un – bydd argymhellion ymweliadau cychwynnol ar y cyd yn cyflawni ein nod i unrhyw un mewn gwasanaeth ddweud eu stori, ac ailadrodd eu trawma unwaith yn unig.

Blaenoriaeth Dau – Rhoi Terfyn ar Gysgu Allan

Mae'r flaenoriaeth hon yn ymwneud â chysgwyr allan sydd wedi hen ymwreiddio. Sut y gall ein cymorth ddarparu mesurau arloesol ac ataliol. Mae'n amlwg bod yna gysgwyr allan sydd wedi hen ymwreiddio yn y Fwrdeistref Sirol, mae gennym dîm allgymorth gweithgar sy'n gwasanaethu'r Fwrdeistref Sirol gyfan gan wneud yn siŵr bod unrhyw unigolion yn cael eu cefnogi a bod darpariaeth ar eu cyfer yn ôl yr angen. Hyd yn hyn eleni rydym wedi rhoi cartref i tua 40 o bobl sy'n cysgu allan o'r stryd drwy'r tîm hwn ac mae'r partneriaethau a grëwyd gyda Gwerthwyr Tai a rhanddeiliaid eraill gan gynnwys y ddarpariaeth Tai Cymdeithasol wedi cynorthwyo gyda llwyddiant y rhain.

Mae camau gweithredu allweddol yn cynnwys gwella mynediad at lety, fel uchod, mae angen i ni gynyddu'r llety i bobl sengl ar draws y Fwrdeistref Sirol, mae angen i ni hefyd ddarparu mynediad at lety fforddiadwy yn ogystal â gwella cyswllt corfforol â'n timau, nid yn unig yn ystod y dydd ond yn ôl yr angen sy'n cynnwys penwythnosau a thu allan i oriau. Cam gweithredu allweddol fydd cwmpasu'r grŵp cleientiaid presennol, sefydlu'r rhesymau dros eu cysgu allan a nodi sut y gallwn liniaru'r rhain. Cam gweithredu arall yw cynyddu ymweliadau ar y cyd â'r rhai sy'n cysgu allan sydd wedi hen ymwreiddio gydag aelodau o'r tîm Atebion Tai, cydweithwyr yn Gwasanaeth Cyffuriau ac Alcohol Gwent (GDAS), Gwasanaeth Camddefnyddio Sylweddau Arbenigol Gwent (GSSMS) a Thai yn Gyntaf i ddarparu gwasanaeth cyfannol yn ogystal â pharhau â'r cydweithio rhyfeddol yr ydym eisoes wedi'i ddechrau gyda'r Gwasanaeth Meddygon Teulu Estynedig yn benodol ar gyfer unigolion digartref.

Ystyrir y meini prawf ar gyfer ein llety â chymorth a llety dros dro presennol er mwyn deall y rhesymau dros droi allan o'r blaen ac ati ac i adnabod a dileu unrhyw rwystrau i gael mynediad at hyn a'r gwasanaethau cymorth.

Bydd gweithio gyda pherchnogion eiddo preifat, trwy ein prosiect Allweddi Caerffili ac yn uniongyrchol gyda Gwerthwyr Tai yn allweddol, mae llety fforddiadwy i ddynion sengl sy'n aml yn atal yr unigolion hyn rhag cael mynediad llwyddiannus i lety. Ein nod yw eu cynorthwyo tra mewn llety dros dro i gael hanes rhentu cadarnhaol a thystlythyr ar gyfer perchnogion eiddo wrth symud ymlaen

Blaenoriaeth Tri – Ymyrraeth Gynnar ac Atal Wedi'i Dargedu

Er bod ymyrraeth gynnar ac atal wedi'i dargedu yn ehangach na Chymorth Tai, mae'n flaenoriaeth allweddol cryfhau gwasanaethau ymyrraeth gynnar a gweithio ar y cyd ag ystod o bartneriaid i dargedu carfannau penodol. I gyflawni hyn byddwn yn parhau i weithio gyda'n cydweithwyr yn y gwasanaethau troseddwyr, gwasanaethau plant a chamddefnyddio sylweddau ac iechyd meddwl.

Ar hyn o bryd mae gennym seiliau cadarn ar gyfer gweithio ar y cyd â chydweithwyr yn y gwasanaethau troseddwyr ac mae camau allweddol yn cynnwys dychwelyd i'n ffordd o weithio cyn y pandemig lle'r oedd gennym Staff Cymorth Tai wedi'u lleoli yn y carchardai, a oedd yn gallu darparu cymorth cyn rhyddhau i wella'r sefyllfa dai i bawb sy'n gadael dalfa. Bydd hyn yn dychwelyd yn fuan a byddwn yn parhau i wella'r staff sy'n gallu cael mynediad i'r carchar a'i fynychu. Ar y cyd â hyn, rydym wedi bod yn cynorthwyo cydweithwyr i ddarparu data am yr angen am dai ar gyfer gwasanaethau megis Adeiladau Cymeradwy ac yn parhau â'n gwaith o adnabod tai addas ar gyfer y rhai sy'n dod i'r Fwrdeistref Sirol.

Ar hyn o bryd mae gennym ddarpariaeth llety sylweddol sy'n benodol i bobl ifanc; mae'r bwlch yn ymwneud â darpariaeth frys, darpariaeth asesu tymor byr a'r rhai ag anghenion sylweddol y tu hwnt i gymorth sy'n ymwneud â thai. Mae'r Gwasanaethau Plant wedi gwneud cyfraniad ariannol tuag at adnoddau staff ychwanegol o fewn prosiect llety â chymorth sydd eisoes yn bodoli, sydd wedi darparu gweithgareddau y tu hwnt i delerau ac amodau'r Grant Cymorth Tai. Mae'r gwasanaeth cyfannol hwn

DRAFT

yn dal yn gynamserol ac rydym yn dysgu mwy am asesu anghenion cyn dyrannu yn ogystal â sut y gallwn ddiwallu anghenion penodol y garfan hon.

Rydym wedi adnabod bod angen i Weithwyr Cymorth Tai a Gweithwyr Atebion Tai weithio’n fwy cydweithredol ac felly rydym ar hyn o bryd yn cynnal ymarfer sy’n adnabod y gweithwyr sy’n ymwneud â phob unigolyn ac sy’n caniatáu dull mwy cydgysylltiedig o gefnogi, gan hyrwyddo gwell cyfathrebu ac felly gwella canlyniadau atal. Trwy fonitro'r prosiectau llety dros dro, mae'n amlwg nad oes angen y lefel uchel o gefnogaeth a ddarperir o fewn y darpariaethau hyn ar lawer o unigolion. Bydd adnabod cymhellion ariannol a dulliau o symud ymlaen yn gam gweithredu allweddol i bawb dan sylw.

Blaenoriaeth Pedwar – Buddsoddi mewn Datblygu Gweithlu

Mae ein staff yn allweddol - mae angen i ni ddod o hyd i ffyrdd o'u cadw a denu pobl newydd i'r sector. Fel comisiynwyr, mae angen inni wella’r ddealltwriaeth o’r rôl unigryw hon a helpu i hyrwyddo’r sector a’i gyflawniadau. Un ffordd o gyflawni hyn yw adeiladu ar y vFair (llwyfan digwyddiadau rhithiol) yr ydym wedi'i drefnu'n ddiweddar a chael mynediad at lawer o'r staff ymroddgar asiantaeth neu dai dros dro a chymorth sydd wrthi'n chwilio am waith.

Fel grym i greu integreiddio a chydweithio byddwn hefyd yn dod â staff o wahanol sectorau ynghyd i ddeall rolau ac iaith ei gilydd, gan wella eu sgiliau a'u gwybodaeth a galluogi darpariaeth gwasanaeth cynt a mwy effeithiol i bawb. Er mwyn cyflawni hyn bydd y camau nesaf yn cynnwys rhannu darpariaethau ac amgylcheddau ar draws partneriaid; mae hyn yn cynnwys staff Cymorth Tai sydd wedi'u lleoli yn Hwb Integredig Dechrau'n Deg, staff Iechyd wedi'u lleoli mewn darpariaeth Digartrefedd, staff Cymorth Tai a staff Tai o Landlordiaid Cymdeithasol Cofrestredig ac Awdurdodau Lleol yn rhannu lleoliadau cymunedol i ddarparu gwasanaeth cyfannol yn uniongyrchol i ddefnyddwyr gwasanaethau. Integreiddio staffio ar draws llety a chymorth yn ôl yr angen.

Mae camau gweithredu allweddol yn cynnwys adnabod rolau arbenigol; mae gennym ni weithwyr ymroddedig eisoes mewn cymunedau amrywiol, gan gynnwys gwasanaethau argyfwng a staff sy’n mynychu digwyddiadau penodol fel cyfarfodydd Hwb y Lluoedd Arfog. Rydym yn bwriadu rhyngweithio ymhellach ac adlinio rolau ar draws Tai a Chymorth i ddarparu llwybr hyblyg, ond byr, i mewn i wasanaethau, yn benodol ar gyfer y rhai sy'n gadael sefydliadau megis carchar neu ysbyty.

Yn ddiweddar, rydym wedi cyflwyno nifer o weithwyr penodol ar draws ein darpariaethau llety sy’n cynnwys cymorth cyn ac ar ôl tai er mwyn darparu’r gwasanaeth di-dor parhaus hwnnw, gan leihau’r angen i unigolion ail-ddweud eu straeon ac, o’r herwydd dioddef trawma ail-fyw trawma'r gorffennol. Mae hyn yn ei dro yn lleihau gwaith papur a baich gweinyddol. Mae comisiynu gwasanaethau yn y modd hwn yn caniatáu i ddefnyddwyr gwasanaethau dderbyn gwasanaeth cyson y byddant yn cael y budd mwyaf ohono, gan eu hannog i feithrin perthnasoedd a chydberthynas i'w galluogi i deimlo'n ddiogel i rannu sut y gallwn gefnogi.

Mae hyfforddiant yn greiddiol i gynnal gweithlu mwy effeithiol, ac mae hyfforddiant parhaus, wedi'i ddiweddaru yn greiddiol i'r holl fanylebau darparu gwasanaeth, ac rydym yn cefnogi ein darparwyr i gael mynediad at gyfradd uchel o bresenoldeb ym mhob cyfle hyfforddi a sicrhau cyfradd presenoldeb uchel.

Ar hyn o bryd mae o leiaf 23 o swyddi gwag ar draws y gwasanaeth, mae 9 darparwr eisoes wedi gorfod defnyddio staff wrth gefn ac yn teimlo “nad oedd ganddyn nhw unrhyw ddewis i wneud hyn, yn enwedig ar gyfer staff effro gyda'r nos a dyblu cyflenwi ar gyfer staff ” dywedon nhw hefyd “Mae’r cyflenwad dros y Nadolig yn bryder mawr”. Fodd bynnag, cafwyd rhai ymatebion cadarnhaol gan gynnwys “mae wedi gweithio'n dda i ni, mae'r aelod o staff yn wych, a byddwn yn cynnig swydd lawn amser”. Dywedodd eraill ei bod yn “gynyddol anodd denu pobl i’r sector pan nad yw cyflogau’n cymharu’n ffafriol” felly byddwn yn edrych yn ddyfnach ar yr adborth hwn ac yn gweithio gyda darparwyr.

Thema allweddol a gynhwyswyd ar draws yr holl bolisïau, strategaethau ac ymatebion i’n hymgysylltiad â rhanddeiliaid oedd yr angen i barhau gyda gallu ariannol wrth wraidd ein gwasanaethau. Byddwn yn

DRAFT

parhau i flaenoriaethu hyfforddiant a chydweithio gyda sefydliadau. Enghraifft ddiweddar yw'r gwaith rydym wedi'i gychwyn ar draws Gwent gyda'r Gwasanaeth Arian a Phensiynau, mae adeiladu'r berthynas hon wedi rhoi mynediad am ddim i hyfforddiant i bob un o'n darparwyr, a fydd yn ei dro yn ein cynorthwyo i gadw staff ac yn y pen draw yn darparu gwasanaeth trylwyr i bob defnyddiwr gwasanaeth. Bydd ein gwasanaeth Cyngor ar Bopeth a gomisiynwyd ar y cyd yn parhau i ddarparu lefel uchel o gefnogaeth a chymorth i bawb sydd ag anghenion dyled a chymorth incwm i ddarparu ateb cynaliadwy hirdymor yn hytrach na datrysiadau tymor byr sy'n oedi'r anochel. Rydym hefyd yn gweithio gyda darparwyr i ddarparu hyfforddiant camddefnyddio sylweddau ar gyfer cyflwyno Naloxone

4. Ymgysylltu â Rhanddeiliaid

4a Rhanddeiliaid yr Ymgysylltwyd â Hwy

Er mwyn deall ein blaenoriaethau a nodi anghenion yn ein gwasanaethau rydym wedi ymgysylltu â llawer o wahanol randdeiliaid. Oherwydd cyfyngiadau o amgylch y pandemig a chyfyngiadau amser, gwneir y rhan fwyaf o'r ymchwil trwy holiaduron a chyfweliadau Rhanddeiliaid dros MS Teams neu dros y ffôn. Mae peth ymgynghori wyneb yn wyneb wedi digwydd yn benodol gyda gwasanaethau mewnol, Datrysiadau Tai a Thimau Tai Argyfwng.

Yn ogystal ag ymgynghori gyda'n Tîm Strategaeth Tai yn y broses o ddatblygu'r Strategaeth, ymgynghorwyd â'r rhanddeiliaid a ganlyn yn ystod y cyfnod.

- Iechyd
  - GIG
    - Gwasanaeth Meddyg Teulu – Uwch Ymarferydd Nyrsio
  - Bwrdd Iechyd Prifysgol Aneurin Bevan
    - Rheolwr Tai Anableddau Dysgu ac Iechyd Meddwl
    - Arweinydd Tîm GSSMS
- Gwasanaethau Cymdeithasol Caerffili
  - Rheolwr Tîm - Tîm Cyffuriau ac Alcohol Cymunedol (CDAT)
  - Rheolwr Tîm Tîm Anabledd Dysgu Cymunedol a Anabledd Corfforol a Nam ar y Synhwyrau (cyfweliad)
  - Gweithiwr Cymdeithasol/Uwch Ymarferydd Digartrefedd 16+ (cyfweliad)
- Gwasanaeth Prawf Cymru
  - Cydlynydd Llwybr Llety Gwent
- Byrddau Partneriaeth VAWDASV
- Byrddau Cynllunio Ardal Camddefnyddio Sylweddau
  - Rheolwr Tîm Camddefnyddio Sylweddau
- Grant Plant a Chymunedau
  - Rheolwr Tîm Dechrau'n Deg (arolygon a chyfweliadau)
- Darparwyr – gwybodaeth sy'n bodoli eisoes megis Asesiad Ansawdd Lleol
  - Age Cymru Gwent
  - GDAS - Allgymorth Pendant
  - Homestart (cyfweliad)
  - Pobl Ifanc Llamau
  - Cam-drin Domestig Llamau (cyfweliad)
  - Mind (Cyfweliad)
  - Grŵp Pobl (Arolwg a Chyfweliadau)
  - Platfform (Arolwg a Chyfweliadau)
  - St Vincents (Cyfweliad)
- Landlordiaid
  - Tai Caerffili
  - Unedig Cymru
- Pobl sy'n defnyddio gwasanaethau Grant Cymorth Tai – Holiaduron Ymadael yn ogystal â chyfweliadau
  - Galwyd nifer o ddefnyddwyr gwasanaeth presennol a blaenorol dros y ffôn/WhatsApp (cynigir FaceTime)

- Gofalwyr a theuluoedd pobl sy'n defnyddio gwasanaethau Grant Cymorth Tai
    - Galwyd nifer o ddefnyddwyr gwasanaeth gofalwyr a theuluoedd presennol a blaenorol dros y ffôn/WhatsApp (cynigir FaceTime)

Cynhelir trafodaethau ynghylch unrhyw beth penodol a godwyd yn ystod yr ymgynghoriad yn uniongyrchol gyda rhanddeiliaid i gyflawni ymateb cydweithredol, i fynd i'r afael ag unrhyw bryderon a nodi sut y gallwn wella gwasanaethau. Mae’r rhan fwyaf o’r pwyntiau a godir drwy’r strategaeth yn dod yn uniongyrchol gan randdeiliaid, fel arfer drwy ein sgyrsiau â nhw sy’n deillio o’u hegwyddorion neu flaenoriaethau eu hunain.

Nod y strategaeth yw gweithio ar y cyd ag egwyddorion yr holl randdeiliaid eu hunain ac yn y pen draw ein nod ar y cyd yw atal digartrefedd a chefnogi pob unigolyn.

4b. Adborth rhanddeiliaid

Yn ogystal â'r holiadur i randdeiliaid a gwblhawyd trwy ein gwefan yng Ngwent [www.gwenthousingsupport.co.uk], rydym wedi cynnal cyfweliadau ychwanegol â rhanddeiliaid allweddol lle na chwblhawyd arolwg. Mae crynodeb o'r materion a'r canfyddiadau allweddol ynghyd â'r gwelliannau a awgrymwyd ac unrhyw sylwadau eraill isod

Diffyg

- stoc tai, yn benodol eiddo un a dwy ystafell wely,
- stoc fforddiadwy neu mewn lleoliad addas, yn enwedig o amgylch stoc tai cymdeithasol, lleoliadau sydd ar lwybrau trafnidiaeth gyhoeddus
- llety â chymorth i bobl
    - sy'n gweithio
    - gyda Diagnosis Deuol a/neu Llety Dros Dro lleihau niwed
    - gyda phroblemau caethiwed a chaethiwed â salwch meddwl a diffyg pellach i'r rhai sydd ag anghenion caethiwed, iechyd meddwl ac anghenion fforensig
- cynlluniau a arweinir gan ymatal
- darpariaeth lloches nos amgen
- llety â chymorth rhyw benodol i fenywod â thrawma lluosog gan gynnwys cam-fanteisio
- llety yn gyffredinol at ddefnydd cadeiriau olwyn, cyfyngiadau oedran ar ofal ychwanegol a llety a reolir gan warden a fyddai'n addas
- opsiynau tai wrth symud o loches i lety
- ystafell argyfwng i bobl ifanc

Bwlch mewn

- Llety ar gyfer asesu digartrefedd i rai dan 18 oed
- Cefnogaeth emosiynol
- Llety Sector Rhentu Preifat ar gyfer y rhai nad ydynt mewn cyflogaeth
- Graddfa a chwmpas staff Cam-drin Domestig mewn Datrysiadau Tai
- Gwasanaethau ar gyfer y bobl ifanc hynny mewn llety â chymorth oherwydd yr effaith ar eu cais digartrefedd
- Staffio; ei chael yn fwyfwy anodd denu a chadw staff yn y maes cymorth.

Ystyried sut

- yn fwriadol, y bydd angen blaenoriaethol a chysylltiadau lleol yn effeithio ar y dinasyddion anoddaf eu lletya
- Cost rhentu uchel, yn benodol i’r Sector Rhentu Preifat (SRhP)
- SRhP dim ond yn derbyn “Aeddfed neu Broffesiynol” a'r ffioedd ychwanegol nad ydynt yn fforddiadwy
- Arwahanrwydd cymdeithasol a grëwyd gan COVID-19, toriadau Credyd Cynhwysol ac effeithiau hynny ar Iechyd Meddwl

- Mwy o ddewis o leoliad ar gyfer Tai â chymorth i deuluoedd ifanc agored iawn i niwed sy'n symud allan o'r uned ddigartref ac sydd angen cymorth mwy dwys.

Adborth Cadarnhaol: Dywedodd 55% ei fod wedi gwella dros y flwyddyn ddiwethaf

- Mwy o gydweithio ar draws y Grant Plant a Chymunedol a Grant Cymorth Tai ar draws y rhanbarth – mae gan Gaerffili lefel uchel o hyn ond yn ansicr o feysydd eraill.
- Yn cysylltu ar draws y rhanbarth â Rhaglen Drawsnewid Integreiddio'r Blynyddoedd Cynnar
- “Cynyddu Llety â Chymorth Gwasgaredig neu fodel STAR – gall pobl sydd angen lefelau uchel o gymorth barhau i chwilio am waith heb golli’r cymorth oherwydd y costau”
- Soniodd llawer o ymatebwyr eu bod bellach yn colli’r staff Seicoleg a oedd wedi’u lleoli ar draws y gwasanaethau tai argyfwng, “fel yr oeddent yn dechrau gwneud popeth yn well daeth i ben”
- Cyflwyno arbenigwr Iechyd a Diagnosis Deuol yn cael eu hadnabod
- Mae Dechrau'n Deg yn adrodd ei fod yn gweithio'n agos gyda Cefnogi Pobl yn strategol ac ar y rheng flaen.
- Perthnasoedd cadarnhaol Cefnogi Pobl a Thai oherwydd perthnasoedd unigol yn hytrach na'r gwasanaethau yn eu cyfanrwydd
- Lefel uchel o fentrau a ariennir gan Grant Cymorth Tai i helpu i gael gwared ar rwystrau i iechyd a lles mewn perthynas â’u hanghenion iechyd meddwl sylfaenol ac eilaidd
- Mae cyfarfodydd rhwydwaith yn caniatáu i ddarparwyr Grant Cymorth Tai rannu gwybodaeth a thrafod anghenion, sy'n hanfodol ar gyfer cyfeirio a chydweithio
- Gweithio gyda Gwasanaeth Camddefnyddio Sylweddau Arbenigol Gwent a gwasanaethau Cysgwyr Allan, hefyd Gwasanaeth Alcohol Cyffuriau Gwent i wella dealltwriaeth o'r gwasanaethau sydd ar gael a gwybod pwy a sut i gael mynediad at wasanaethau.
- Dywedodd Anabledd Dysgu ac Anabledd Corfforol Nam ar y Synhwyrau fod ganddynt berthynas wych gyda Chefnogi Pobl a gwasanaethau a gomisiynir gan y tîm yn ogystal â chydweithwyr Cyngor Tai.
- Mae Llwybr Llety’r Gwasanaeth Prawf wedi’i gynnal drwy gydol y pandemig gan wasanaethu’r cleientiaid ag un o’r gwasanaethau mwyaf datblygedig, mae cyfathrebu a rhannu gwybodaeth yn hanfodol i barhau i gynnig y gwasanaeth gorau posibl

Adborth Negyddol a meysydd i'w gwella, dywedodd 45% na fu fawr ddim gwelliant, os o gwbl

- Dywedodd rhai bod hyn oherwydd COVID-19 a gweithio gartref
- Mae dull COVID-19 ehangach wedi bod yn niweidiol i grwpiau defnyddwyr gwasanaeth eraill, lleoliadau gwely a brecwast yn llawn a’r angen am leoliadau y tu allan i’r sir.
- Nid yw timau argyfwng Iechyd Lleol yn ymateb mewn ffordd ddefnyddiol i'n staff gysylltu am gymorth pan fo un o'n tenantiaid mewn argyfwng. Mae hwn wedi bod yn batrwm hirdymor – timau argyfwng yn gofyn i ni ffonio’r heddlu, yr heddlu’n gofyn i ni ffonio’r tîm argyfwng.
- Fel darparwr trydydd sector, gall ein llais mewn cyfarfodydd sy’n cynnwys Timau Iechyd Meddwl Caerffili fod yn gyfyngedig ac nid yw'n cael ei werthfawrogi. Mae’r gweithwyr sydd gennym yn y timau hynny a’r ysbytai yn helpu gyda hyn ar lefel leol ond nid yw hyn bob amser yn treiddio allan ar draws y Fwrdeistref Sirol gyda phobl yn cael eu cefnogi yn y gymuned gan ein gweithlu ehangach.

Gwelliannau a awgrymir

- Negeseuon e-bost canolog ar gyfer adrannau (mae gan Cefnogi Pobl e-bost tîm yn barod)
- Timau amlddisgyblaethol/ffrydiau ariannu a rennir neu ar y cyd
- Gallu staff Cymorth Cysylltiedig â Thai nad ydynt yn arbenigol i adnabod VAWDASV

DRAFT

- Fforwm amlasiantaethol/amlddisgyblaethol dan arweiniad Cefnogi Pobl i roi'r wybodaeth ddiweddaraf am eu llwyddiannau parhaus. Adroddiad cynnydd blynyddol neu hanner blwyddyn a'r gallu i adnabod anghenion cymorth ar draws y Fwrdeistref Sirol i'w hadolygu.
- Gwell ffyrdd o rannu gwybodaeth
- Cynyddu cefnogaeth aml-asiantaeth i'r rhai sydd â gofynion arbenigol

Adborth ychwanegol

- Cynnydd yn nifer y plant ag anghenion meddygol datblygiadol neu gymhleth sy'n dod i'r amlwg gyda phrinder cartrefi addas yn y Fwrdeistref Sirol mewn lleoliadau sy'n addas, yn agos at gymorth teulu.
- Nifer cynyddol o deuluoedd sy'n cael trafferth gyda chyllid a thai fforddiadwy o'r maint cywir
- Grant Cymorth Tai i hwyluso gweithdai / cyfarfodydd rhwng darparwyr trydydd sector a'r Bwrdd Iechyd / Timau Iechyd Meddwl Cymunedol lleol / Timau Triniaeth Gartref ac ati, i feithrin cyd-ddealltwriaeth well o arbenigedd a manteision ymatebion a arweinir gan unigolion i'r bobl yr ydym yn eu cefnogi.
- Partneriaeth heb ei hadfer o bandemig o hyd ac mae dulliau adweithiol yn parhau.
- Angen dychwelyd at y model ymyrraeth gynnar lawn i atal y senario drysau troi
- Cynyddu cyfranogiad defnyddwyr gwasanaethau wrth adnabod pa fath o gymorth sydd fwyaf defnyddiol wrth symud o ddigartrefedd yn hytrach na chymryd yn ganiataol mai'r ystod draddodiadol neu gyfredol o gymorth sydd ei angen.
- “Hoffwn ddiolch i Cefnogi Pobl am eu gwaith rhagorol a pharhaus yn y Fwrdeistref Sirol ar gyfer defnyddwyr gwasanaethau sy'n agored i niwed yn ystod y pandemig - er gwaethaf y llu o heriau y maent wedi'u hwynebu.”

Cyfleoedd rydym yn eu hystyried

- Sut i drosi neu adnewyddu stoc bresennol
- Sut i gynyddu cyfranogiad Sector Rhentu Preifat
- Cynyddu cyfathrebu gyda phob landlord
- Datblygu cymunedau gyda chymysgedd o genedlaethau
- Cynyddu cefnogaeth yr holl randdeiliaid – Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol a Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus i fynd i'r afael ar y cyd â'r cynnydd mewn materion Iechyd Meddwl a Chamddefnyddio Sylweddau, mynd i'r afael â'r anghenion cymhleth a mabwysiadu ymagwedd fwy cyfannol gan gynnwys gofal lliniarol.

Hefyd yn defnyddio dogfennau fel Gwersi o'r Rheng Flaen Cymorth i hysbysu ein penderfyniadau comisiynu

- gan ystyried llwythi achosion gweithwyr cymorth,
- gan sicrhau eu bod ar y lefelau cywir i gynnwys cyfarfodydd rhithiol ac wyneb yn wyneb
- eglurder ynghylch y gwasanaethau sydd eu hangen arnom i ddiwallu'r angen wrth weithio mewn ffordd ar ôl y cyfnod clo
- rydym yn edrych ar gydleoli nifer o staff ar draws datblygiadau
- cael swyddfeydd sydd ar gael i'r holl staff waeth pwy yw eu cyflogwr

Holiadur Rhanddeiliaid Gwent yn Atodiadau 2, 3 a 4

5. Asesiadau Effaith

Mae gan Cyngor Bwrdeistref Sirol Caerffili asesiad effaith integredig a ddefnyddir i gefnogi penderfyniadau gwybodus ac effeithiol wrth sicrhau cydymffurfiaeth ag ystod o ddeddfwriaeth berthnasol gan gynnwys

- Rheoliadau Deddf Cydraddoldeb 2010 (Dyletswyddau Statudol) (Cymru) 2011

- Mesur y Gymraeg (Cymru) 2011
- Dyletswydd Economaidd-Gymdeithasol – Adrannau 1 i 3 o Ddeddf Cydraddoldeb 2010
- Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015
- Ymgynghoriad Statudol v Athrawiaeth o Ddisgwyliadau Cyfreithlon ac Egwyddorion Gunning

Mae'r Awdurdod Lleol yn cynnwys Cynllun Cydraddoldeb Strategol wrth gwblhau'r Asesiad Effaith. Mae dolen i'r ddogfen wedi'i chynnwys yma {"Asesiad Effaith Rhaglen Cymorth Tai"}

5a Proses Asesu Effaith

Mae'r broses yn cynnwys asesiad unigol o holl nodweddion gwarchodedig Deddf Cydraddoldeb 2010 i benderfynu a yw'r cynnig sy'n cael ei wneud yn cael unrhyw effaith gadarnhaol, negyddol neu niwtral a sut, os nodir unrhyw effeithiau negyddol, mae ymchwiliad pellach yn cael ei lunio i ddeall sut y gellir lliniaru ar y rhain a sut mae tystiolaeth yn cael ei chofnodi i gefnogi'r farn.

Ymhellach i hyn, ystyrir yr holl ddyletswyddau economaidd-gymdeithasol a sut y gall pob effaith ar y cynnig ei chael arnynt neu beidio – mae'r rhain yn cynnwys Incwm Isel/Tlodi Incwm, Cyfoeth Isel neu Ddim Cyfoeth, Amddifadedd Materol ac Ardal, Cefndir Economaidd-gymdeithasol ac Anfantais. Mae'r asesiad effaith yn ystyried a oes gan y cynnig unrhyw effeithiau cadarnhaol, negyddol neu niwtral a lliniaru unrhyw effeithiau negyddol a nodwyd ac unrhyw ddata tystiolaeth, mae detholiadau o ganllawiau deddfwriaeth polisi i'w cefnogi wedi'u cynnwys.

Ystyrir amcanion y Cynllun Corfforaethol a sut mae'r cynnig yn cyflawni yn erbyn effeithiau cadarnhaol, negyddol neu niwtral ar bob un o'r chwe amcan a lliniaru ar y pethau negyddol. Ymhellach i hyn, mae ystyriaeth o unrhyw bolisïau neu gynlluniau y mae Cyngor Bwrdeistref Sirol Caerffili wedi'u sefydlu yn cael eu hystyried a'u rhestru er gwybodaeth.

Mae pum Ffordd o Weithio Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol yn cael eu hystyried yn nhermau egwyddorion datblygu cynaliadwy a sut mae'r cynnig yn gwella lles economaidd, cymdeithasol, amgylcheddol a diwylliannol. Mae'r cynnig yn ystyried sut y bydd pob un o'r nodau llesiant yn cynyddu ein cyfraniad i bob un ac yn cyfeirio at ein gwybodaeth canlyniadau.

Mae Mesur y Gymraeg (Cymru) 2011 a Safonau'r Gymraeg yn ofynion ar wahân yn y ddogfen y mae'r cynigion yn cydymffurfio â hi gyda'r ddau heb unrhyw effaith negyddol. Mae tystiolaeth berthnasol wedi'i chynnwys yn y ddogfen.

Mae'r cynnig yn defnyddio data perthnasol allweddol i ddangos ei ganfyddiadau. Ni nodwyd unrhyw fylchau o ran y dystiolaeth a'r data a ddefnyddiwyd i'w datblygu, fodd bynnag rydym wedi dewis adolygu rhywfaint o'n gwybodaeth cyfle cyfartal i'w diweddaru a'i chadw'n unol â newidiadau diweddar.

Mae ymgynghori megis holiadur rhanddeiliaid a chyfweliadau yn nodi anghenion penodol lleol a rhanbarthol. Mae tystiolaeth monitro ac adolygu ynghylch gweithredu ac effaith y cynnig yn cynnwys unrhyw ddiwygiad yn ogystal â manylion y trefniadau ymarferol a sut y cânt eu defnyddio i ddatblygu cynigion yn y dyfodol a phryd y disgwylir iddynt gael eu hadolygu.

Mae crynodeb terfynol yn rhoi rhesymau dros yr argymhellion a chrynodeb o'r IIA.

5b Canfyddiadau allweddol

Mae'r asesiad effaith integredig hwn wedi'i gynllunio i helpu i gefnogi'r Cyngor i wneud penderfyniadau gwybodus ac effeithiol wrth sicrhau cydymffurfiaeth ag ystod o ddeddfwriaeth berthnasol, gan gynnwys:

DRAFT

DRAFT

- Rheoliadau Deddf Cydraddoldeb 2010 (Dyletswyddau Statudol) (Cymru) 2011
- Dyletswydd Economaidd-Gymdeithasol – Adrannau 1 i 3 o Ddeddf Cydraddoldeb 2010
- Mesur y Gymraeg (Cymru) 2011
- Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015
- Ymgynghoriad Statudol v Athrawiaeth o Ddisgwyliadau Cyfreithlon ac Egwyddorion Gunning

Mae'r IIA wedi adnabod yn gyffredinol y bydd y Strategaeth a'r Cynllun Datblygu yn cael effaith gadarnhaol ar bob agwedd ar yr Asesiad. Hyrwyddo cyfle cyfartal i bob dinesydd dros 16 oed, pob deiliadaeth gan gynnwys pobl ddigartref a di-do.

Er nad ydym yn darparu gwasanaethau penodol i rai dan 16 oed, bydd y gefnogaeth a ddarperir i oedolion o fewn y teulu yn atal digartrefedd ac yn cadw tai. Er mwyn lliniaru ar hyn ydym yn sicrhau eu bod yn cyfeirio ac yn cydweithio â gwasanaethau eraill, mae hyn yn hollbwysig ac yn ddiweddar rydym wedi uno â Dechrau'n Deg i gynnwys Gweithiwr Cymorth penodedig, gan gynnwys staff Iechyd ynghyd â Gwasanaethau Cymdeithasol.

Mae'r Rhaglen Cymorth Tai yn gwbl gynhwysol, gan gynnwys pobl ag anableddau a chyflyrau hirdymor, waeth beth fo statws hunaniaeth rhywedd, priodas neu bartneriaeth sifil unrhyw un. Mae'r strategaeth yn cynnwys menywod sy'n feichiog, ar absenoldeb mamolaeth a'r teulu ehangach. Mae atgyfeiriadau a gymerir ar gyfer aelwyd waeth beth fo'u hil, crefydd neu gred neu ryw a chyfeiriadedd rhywiol.

Y strategaeth gyffredinol yw gwella sefyllfa economaidd-gymdeithasol pobl, mae'r holl effeithiau'n gadarnhaol drwy ddarparu gwasanaethau i fynd i'r afael ag incwm isel a thlodi incwm, y rhai sydd â chyfoeth isel neu ddim cyfoeth o gwbl neu mewn amddifadedd materol neu ardal. Mae'r gwasanaethau ar gyfer unrhyw gefndir economaidd-gymdeithasol ac anfantais ac felly mae'n cael effaith gadarnhaol ar bawb.

O ran Mesur y Gymraeg (Cymru) 2011 a'r Safonau, nid oes unrhyw effeithiau negyddol ar y Gymraeg gan fod y gwasanaethau'n cydymffurfio'n llawn â'r mesur ac mae pob Darparwr Gwasanaeth yn gwbl ymwybodol o'u cyfrifoldeb a'u rhwymedigaethau. Mae'r strategaeth yn ein galluogi i gaffael gwasanaethau yn seiliedig ar fanylebau manwl sy'n cynnwys Safonau'r Gymraeg i liniaru unrhyw effaith negyddol. Mae'r holl wasanaethau ar gael yn ddwyieithog ac mae telerau ac amodau'r grant yn ein galluogi i ariannu unrhyw ffioedd cyfieithu ar y pryd.

6. Gweithredu, monitro ac adolygu'r Strategaeth

6a Gweithio gyda phartneriaid

Bydd yr awdurdod yn gweithio gyda phartneriaid allweddol fel Iechyd, Gofal Cymdeithasol a Chyfiawnder Troseddol er mwyn cyflawni ac optimeiddio effaith y strategaeth fel a ganlyn:

Gweithio gydag Iechyd

Anableddau Dysgu ac Iechyd Meddwl

Ym mis Ebrill 2021, dechreuodd Bwrdd Iechyd Prifysgol Aneurin Bevan eu dadansoddiad o anghenion tai ar gyfer Anableddau Dysgu, Anhwylder Sbectrwm Awtistiaeth ac Iechyd Meddwl. Cynhaliwyd nifer o gyfweliadau ag arweinwyr Cymorth Tai a sesiynau i gael mewnwelediad o safbwynt tai a chymorth. Roedd casgliadau allweddol yr asesiad yn dangos ar gyfer yr unigolion hynny gydag anableddau dysgu byddai angen tai â chymorth wedi'i adeiladu i'r diben, yn ogystal â thai penodol i'r rhai ag anawsterau dysgu dwys a lluosog a Chymorth Awtistiaeth yn ogystal â chynllun tai anghenion cyffredinol penodol wedi'u comisiynu ar y cyd rhwng yr Awdurdod Lleol a'r Bwrdd Iechyd. Ar hyn o bryd mae gan Gaerffili lu o ddarpariaeth byw â chymorth Anableddau Dysgu, fodd bynnag mae hyn i gyd yn llety a rennir ac roedd yr asesiad anghenion yn dangos bod mwyafrif y bobl eisiau byw ar eu pen eu hunain. Mae gennym wasanaeth cymorth yn ôl yr angen pwrpasol ar gyfer pobl sy'n trosglwyddo o fyw â chymorth i

fyw ar eu pen eu hunain yn y gymuned. Nid oes unrhyw Gymorth Awtistiaeth penodol yn cael ei ddarparu ar hyn o bryd drwy'r Gwasanaethau Cymorth Tai; fodd bynnag, rydym yn ymwybodol o'r Strategaeth Awtistiaeth ac yn bwriadu cymryd rhan yn y dyfodol agos.

Roedd cynigion lluosog ar gyfer datblygu o amgylch pobl â phroblemau iechyd meddwl gan gynnwys cam-i-lawr, llety lled-gymorth (Pobl Ifanc) a llety â chymorth hirdymor. Mae gan Gaerffili 3 phrosiect llety â chymorth eisoes ar waith, mae'r rhain i bawb o 16 oed ac yn cwmpasu 24/7, 8-8 gyda modelau cymorth ar alwad a chymorth dwys ar gyfer darpariaeth cam-i-lawr. Rydym hefyd yn cynyddu nifer yr opsiynau llety â chymorth gwasgaredig ar draws y Fwrdeistref Sirol gyda Landlordiaid Cymdeithasol Cofrestredig ond nid oes darpariaeth drwy'r ALl hyd yma.

Mae'r berthynas waith agos gyda'r Rheolwr Tai ar gyfer Iechyd Meddwl ac Anableddau Dysgu yn parhau ac mae ychwanegu'r Cydlynydd Llif Cleifion Mewnol wedi cadarnhau'r berthynas rhwng Gweithwyr Cymorth Tai sydd wedi'u lleoli yn yr Ysbyty Cleifion Mewnol Acíwt yn y Fwrdeistref Sirol ac ar draws Timau Iechyd Meddwl a Chyffuriau ac Alcohol yr Awdurdod Lleol.

Rydym yn parhau i drafod gwasanaeth rhyddhau o'r ysbyty ar gyfer Gwent gyfan; un sy'n cael ei ariannu ar y cyd ar draws Gwent i ddarparu cymorth gyda symud ymlaen ac atal digartrefedd waeth beth fo'r ALl y mae'r claf yn byw ynddo neu ynddo ar y pryd wrth fynychu'r ysbyty.

HWB Digartrefedd

Rhwng Mehefin 2020 ac Awst 2021, roedd cyllid Cam 2 wedi ein galluogi i gynnig gwasanaethau ychwanegol i'r boblogaeth ddigartref ar y cyd â chydweithwyr ym maes Iechyd. Fe wnaeth cytundeb partneriaeth gyda Bwrdd Iechyd Prifysgol Aneurin Bevan helpu i greu "Hwb brysbennu" iechyd meddwl i gyflogi staff penodol i helpu i wella iechyd meddwl a darparu cymorth seicolegol i bawb mewn tai brys a thai dros dro ac i gwmpasu cymaint o unigolion cymorth yn ôl yr angen ag a oedd yn hygyrch. Y prif nod oedd ystyried effeithiau seicolegol digartrefedd, ei wreiddiau ac unrhyw resymau creiddiol i bobl ddod yn ddigartref yn y gobaith y gallai hyn helpu i gefnogi datrysiad effeithiol ac ystyrlon i ddigartrefedd ac ansefydlogrwydd cymdeithasol. Roedd staff o bob rhan o Iechyd a Tîm Iechyd Meddwl Cymunedol yn cyflwyno ystod o hyfforddiant i gefnogi staff a darpariaeth uniongyrchol i ddefnyddwyr gwasanaeth mewn cydweithrediad â gweithwyr allweddol a Staff Atebion Tai. Y fethodoleg ar gyfer rhannu gwybodaeth a sgiliau oedd gwneud y gwasanaeth mor gynaliadwy â phosibl – i ddechrau nid oeddem yn gallu gwarantu am ba mor hir y byddai'r staff ar gael ac felly teimlai'r ffordd hon fel y mesur gorau ar gyfer sicrhau hirhoedledd y gwasanaeth. Yn anffodus, oherwydd capasiti gyda'r pandemig parhaus, adleoliwyd staff ond y gobaith yw y gallwn ailddechrau'r gwasanaeth cyn gynted ag y bydd Bwrdd Iechyd Prifysgol Aneurin Bevan yn gallu darparu capasiti.

Camddefnyddio Sylweddau

Yn ogystal, mae gweithiwr GSSMS penodedig yn gweithio ar draws yr holl ddarpariaethau llety, gan ddarparu hyfforddiant a sesiwn rhannu gwybodaeth gyda'r holl weithwyr cymorth yn ogystal â mynychu apwyntiadau ar y cyd gyda gweithwyr cymorth a'r Defnyddiwr Gwasanaeth yn gweithio'n uniongyrchol gydag unigolion o amgylch eu dibyniaeth. Mae gwaith arall yn cynnwys cael ei gynnwys yn llawn wrth ddatblygu gwasanaethau ar gyfer unrhyw fodel llety yn y dyfodol o ran ei ddyluniad a'i argaeledd.

Mae gennym hefyd staff GDAS ymroddedig sy'n cynorthwyo gyda phob unigolyn ar draws y gwasanaeth Cymorth Tai, maent ar hyn o bryd yn darparu sesiynau un i un gyda phawb sydd mewn darpariaeth Gwely a Brecwast ac yn datblygu gwasanaeth galw heibio i'n cydweithwyr yn y Swyddfa Brawf leol.

Gwasanaethau Meddygon Teulu Uwch

Yn gynnar yn 2020 gwelwyd y bartneriaeth rhwng Uwch Ymarferydd Nyrsio mewn meddygfa leol a Gwasanaethau Cymorth Tai, a'r canlyniad oedd gwasanaeth Meddyg Teulu Estynedig penodedig ar

gyfer pobl ddigartref; naill ai'n cysgu allan ar y pryd neu mewn llety brys neu dros dro, erbyn 1af Tachwedd, roedd 76 o gleifion wedi'u hasesu a'u cefnogi gyda 42 yn parhau i fod ar agor i'r feddygfa.

Bydd yr Uwch Ymarferydd Nyrsio yn cofrestru cleifion yn y clinig ac yn cynnal clinig unwaith yr wythnos yn y practis yn ogystal â mynychu prosiectau a mynd i safleoedd y mae cysgwyr allan yn mynd iddynt. Anogir y rhai sy'n cysgu allan i ymgysylltu â'r gwasanaeth a gellir trefnu cludiant, gan mai dyma'r prif rwystr i fynd i'r afael â materion iechyd sylweddol megis heintiau, niwmonia, problemau traed a'r croen neu gymeriant alcohol/sylweddau. Bydd apwyntiad yr un diwrnod yn cael ei warantu i anghenion iechyd brys.

Rydym hefyd wedi gallu cynnig y ddau frechlyn COVID-19 i bob unigolyn oherwydd amserlen gyflym a byddwn yn cynnig pigiadau atgyfnerthu maes o law.

Mae ein cydweithwyr yn GDAS a GSSMS yn ogystal â'r Heddlu a'r Timau Iechyd Meddwl yn gweithio'n agos gyda'r tîm Cymorth Cysgu Allan i ddarparu gwasanaeth cyfannol gwirioneddol i sicrhau y gallwn ddiwallu cymaint o anghenion y boblogaeth hon mor ddiogel â phosibl.

Atal Hunanladdiad a Hunan-niwed Gwent

Mae presenoldeb mewn amrywiol gyfarfodydd a gadeirir gan Iechyd gan gynnwys Atal Hunanladdiad a Hunan-niwed Gwent yn ein cynorthwyo i wneud cysylltiadau a chael mewnbwn i'r gwasanaethau – dim ond yn ddiweddar; cynorthwyodd y cyfarfod hwn ni i sefydlu grwpiau cymorth gyda Sefydliad 2Wish a Papyrus Youth Suicide ar draws ein darpariaeth llety dros dro yn ymwneud â hunanladdiad a cheisio hunanladdiad.

Rhwydwaith Gofal Cymdogaeth

Mae staff Cymorth Tai yn parhau i fynychu'r tri chyfarfod Rhwydwaith Gofal Cymdogaeth lleol i ddeall a chydweithio ag Iechyd – mae hyn wedi ein cynorthwyo'n fawr i sicrhau manteision i'r ddwy ochr ynghylch brechiadau ar gyfer COVID-19 a'r Ffliw yn ddiweddar ond hefyd o ran nodi lleoedd i weithwyr cymorth gyfeirio atynt a hyrwyddo'r Gwasanaethau Cymorth Tai.

Rhwydwaith Lles Integredig

Mae staff Cymorth Tai yn parhau i fynychu Cyfarfodydd Llesiant Integredig Bwrdd Iechyd Prifysgol Aneurin Bevan ac yn parhau i hyrwyddo'r rhaglen ond hefyd yn dysgu am grwpiau lleol a sut i gael mynediad at wasanaethau er enghraifft:- Cydlynwyr canolfannau cymunedol, grwpiau Cybiau/ Sgowtiaid, Dosbarthiadau Ymarfer Corff a Lles, Corau, Grwpiau Eglwysig, Cydlynwyr Banciau Bwyd, Grwpiau Gwirfoddolwyr, Cymdeithas Alzheimer. Yn ogystal, mae staff o'r tîm Cefnogi Pobl yn Hyrwyddwyr Cymunedol dros Iechyd ac yn rhannu gwybodaeth â staff tai a chymorth yn rheolaidd.

Gofal Cymdeithasol

Iechyd Meddwl

Ers blynyddoedd lawer mae Gwasanaethau Tai a Chymorth wedi canolbwyntio ar unigolion â salwch meddwl; mae gennym nifer o unedau llety â chymorth ar draws y Fwrdeistref Sirol a staff ymroddedig yn y gymuned sy'n darparu Cymorth Tai. Tîm o bobl sy'n gweithio ar draws Tîm Iechyd Meddwl Cymunedol, CDAT a'r gwasanaeth ysbyty i ddarparu cymorth cyfannol i'r rhai sydd ag anghenion cymhleth neu ddiagnosis deuol. Arweiniodd tystiolaeth flaenorol at drosi llety â chymorth yn dai hirdymor gyda gwasanaethau gofal cymdeithasol ac iechyd meddwl eilaidd i alluogi'r unigolion sy'n byw yno i aros. Mae pob gweithiwr cymorth yn cysylltu'n rheolaidd â'r Cydlynydd Llif Cleifion Mewnol, Tai a darparwyr eraill i sicrhau ein bod yn cynnig y pecyn llawn o Dai a chymorth i'r unigolion hyn.

Cyffuriau ac Alcohol

Mae gennym nifer cynyddol o bobl â phroblemau cyffuriau ac alcohol yn dod i'r Gwasanaethau Cymorth Tai, ac mae'r unigolion hyn yn aml hefyd yn dangos anghenion iechyd meddwl sydd angen llety nad yw ar gael ar hyn o bryd; mae angen brys am fodelau sy'n caniatáu ar gyfer yfed alcohol a chynlluniau a

DRAFT

arweinir gan ymatal yn y Fwrdeistref Sirol, ar y cyd â darpariaeth Iechyd a gofal lliniarol. Mae ein gweithwyr cymdeithasol yn gweithio ar y cyd â'n gweithwyr cymorth a staff GDAS a GSSMS ymroddedig sy'n darparu gwasanaethau allgymorth hanfodol ac yn galluogi mynediad i leoedd rhagnodi i ddeall anghenion a'r galw yn y dyfodol am lety a gwasanaethau cymorth. Ers dod â staff ymroddedig i mewn, rydym wedi casglu gwahanol ddarnau o dystiolaeth i gefnogi ein dealltwriaeth o angen yn y maes hwn ac yn parhau i weithio gyda chydweithwyr Strategaeth Tai i ddatblygu darpariaeth addas, hyd nes y bydd hyn wedi'i gwblhau bydd ein staff cymorth yn ôl yr angen yn parhau i ddarparu'r gwasanaethau gorau posibl i gynnal a lleihau anghenion i'r graddau y gallwn.

Anabledd Dysgu

Yn flaenorol, roedd y timau Grant Cymorth Tai ac Anabledd Dysgu yn comisiynu ar y cyd bloc o fflatiau hunangynhwysol, wyth uned, wedi'i adeiladu'n bwrpasol. Yn wreiddiol roedd yn cynnwys un uned a ddefnyddiwyd fel canolfan ar gyfer staff gofal a allai gynorthwyo gydag unigolion sy'n symud i mewn o fyw â chymorth, y cynllun rhannu bywydau neu'n uniongyrchol o gartref teuluol, gan ddarparu gofal yn ystod y cyfnod pontio gyda gweithiwr cymorth penodedig i gynorthwyo gydag unrhyw gymorth cysylltiedig â thai. Mae'r cymorth yn parhau i fod yn bresennol hyd heddiw ac mae wedi gweld cynnydd sylweddol ar gyfer pob person sy'n byw i'r graddau eu bod ond yn derbyn cymorth ad hoc heb fod angen i staff fod yn byw ar y safle, a alluogodd i ni ddefnyddio'r fflat ar gyfer person ychwanegol. Rydym hefyd yn parhau i gefnogi lleoliadau Cysylltu Bywydau a darparu cymorth tai i'r rhai sy'n symud allan o wasanaeth i'w llety annibynnol eu hunain.

Gwasanaethau Plant

Mae gwaith helaeth yn mynd rhagddo ynghylch darpariaeth i bobl ifanc; mae gennym nifer fawr o unedau llety â chymorth ar gyfer y grŵp oedran gyda thai trosiannol ynghlwm wrthynt, er hynny mae carfannau o bobl ifanc ag anghenion ychwanegol a chymhleth sydd angen amgylchedd gwahanol, a fydd yn cynnwys gweithio ar y cyd â'n cydweithwyr yn 16+. Mae yna hefyd ddiffyg darpariaeth gwelyau brys penodol i bobl ifanc ers adleoli'r llety â chymorth blaenorol, tra bod hyn yn cael ei ystyried, rydym yn parhau i weithio gyda darpariaeth Gwely a Brecwast i adnabod lleoliad addas i'w ddefnyddio yn ei le.

Teulu yn Gyntaf

Ar hyn o bryd rydym yn comisiynu gwasanaethau ar y cyd â Theuluoedd yn Gyntaf o amgylch teuluoedd agored i niwed, yn ymwneud yn benodol â dyled, cynhwysiant ariannol a chymorth tai. Bydd y gwasanaeth presennol yn y dyfodol yn cwmpasu gwasanaethau tai o amgylch rhyddhau o ddyled i ddarparu gwasanaeth cyfannol a hollgynhwysol i bawb, waeth beth fo'u deiliadaeth. Mae'r Rheolwr Grant Cymorth Tai hefyd yn aelod o Fwrdd Teuluoedd yn Gyntaf.

Dechrau'n Deg

Rydym wedi gweithio ar y cyd â Dechrau'n Deg ers blynyddoedd lawer; fodd bynnag, mae cyflwyno'r Rhaglen Trawsnewid Integreiddio Cynnar a'i Hwb wedi cryfhau'r gwaith hwn ac wedi ein galluogi i leoli gweithiwr cymorth yn uniongyrchol o fewn yr hwb sydd hefyd yn gartref i Ymwelwyr Iechyd, Bydwragedd, Rhaglenni Rhianta a holl staff Dechrau'n Deg. Bydd hyn yn ein galluogi i gyflwyno ein model mewn ffordd wirioneddol gyfannol a bydd gwaith yn parhau i adnabod unigolion rydym yn gweithio gyda nhw a allai elwa ar yr amrywiaeth eang o wasanaethau a ddarperir yn yr Hwb ac yn y gymuned. Mae'r staff hyn hefyd yn gweithio gyda Gweithwyr Cymorth i ddarparu cymorth i'r unedau pwrpasol ar draws y Fwrdeistref Sirol i deuluoedd agored i niwed.

Therapi Galwedigaethol

Yn ddiweddar rydym wedi gwneud rhywfaint o waith yn uniongyrchol gyda Therapyddion Galwedigaethol sy'n gweithio yn ein Hadran Tai; yn bennaf er mwyn deall a chanfod sut y gallwn gynorthwyo i oresgyn oedi wrth ryddhau gofal o ysbytai ond hefyd ynghylch cynyddu'r gwaith o hyrwyddo ein gwasanaethau mewn ysbytai.

DRAFT

Cyfiawnder Troseddol

Gwasanaeth Prawf

Mae Caerffili yn rhan o Lwybr Llety Prawf i Droseddwyr ac yn parhau i ddarparu cefnogaeth a llety pwrpasol i'r rhai sy'n gadael carchar. Gan weithio'n agos gyda'r Gwasanaeth Prawf a Thai, rydym wedi datblygu llwybrau cadarn ar gyfer holl gyfranogiad Trefniant Amlasiantaethol ar gyfer Diogelu'r Cyhoedd/Cynhadledd Asesu Risg Aml-asiantaeth (MAPPA/MARAC) a Cynhadledd ar Gam-drin Domestig Dyddiol (DACC). Mae gwasanaethau cymorth penodol ar gael i'r rhai sy'n gadael carchar gyda chyfeiriad neu heb gyfeiriad ac ar hyn o bryd mae'r holl gynigion llety i droseddwyr yn unol â'r canllawiau diwygiedig oherwydd COVID-19.

Rydym yn parhau i weithio gyda Llywodraeth Cymru ar lwybrau llety, gan gysylltu'n rheolaidd â Chydlynwyr HMPSS ar gyfer Llwybr Llety ac Integreiddio Partneriaethau a mynychu Rhwydwaith Tai yn Gyntaf i Fenywod bob chwarter.

Rydym ar hyn o bryd yn y broses o ddeall sut mae cydweddiad y prosiect Camau Cenedlaethol a ddatblygwyd yn ddiweddar yn cyd-fynd â'r ddarpariaeth leol o wasanaethau. Er mwyn osgoi unrhyw ddyblygu posibl rydym yn cyfarfod â phartneriaid ar draws y Gwasanaeth Prawf a Chamau i sicrhau nad yw'r Broses Llwybr bresennol yn cael ei gweithredu a bod yr holl lwybrau atgyfeirio yn glir.

Yn ddiweddar rydym wedi cychwyn sesiynau galw heibio yn y swyddfa Brawf leol ar gyfer ein staff GSSMS ymroddedig gyda golwg ar drosglwyddo gwybodaeth rhwng staff ac ar gyfer gwaith uniongyrchol gyda Defnyddwyr Gwasanaeth - y defnydd deuol hwn yw'r hyn yr ydym yn ceisio ei hyrwyddo ar draws pob platfform ar hyn o bryd.

Heddlu

Rydym yn deall bod unrhyw ddatblygiad newydd neu newid defnydd yn mynd i achosi pryder i gymdogaethau lleol felly rydym bob amser yn sicrhau bod swyddogion Ontoleg Ymchwil Clefyd Alzheimer Cyffredin (CADRO) lleol yn ymwneud â'r holl gynlluniau newydd, rydym yn rhannu cyfeiriadau gyda nhw cyn comisiynu i benderfynu a yw'r lleoliad yn optimaidd yn ogystal â derbyn diweddariadau rheolaidd ynghylch unrhyw ymddygiad gwrthgymdeithasol neu bryderon cyffredinol.

Mae ystod eang o bartneriaid yn mynychu'r cyfarfod 'tasgau HWB' yn rheolaidd, a'i nod yw darparu gwybodaeth am alwyr cyson a thrafod materion o fewn cymdogaethau penodol. Mae rhanddeiliaid amrywiol yn mynychu gan gynnwys y tîm Grant Cymorth Tai, Diogelwch Cymunedol, yr Heddlu, Tai, Cyfiawnder Ieuenctid, Gwasanaethau Cymdeithasol, darparwyr allweddol sy'n delio â phobl sy'n cysgu allan a'r gweithiwr cymorth yn ôl yr angen i droseddwyr sy'n mynychu i roi adborth cyfredol ar unrhyw ddefnyddwyr gwasanaeth dan sylw ac i dderbyn cyfeiriadau newydd os oes angen.

Mae'n bwysig nodi bod diffyg cyfranogiad mewn Troseddau Ieuenctid ac mae hyn yn rhywbeth yr ydym yn parhau i weithio arno.

Eraill

Budd-daliadau Tai

Mae Budd-daliadau Tai yn bartner allweddol, rydym yn cyfathrebu'n rheolaidd o ran lleoliadau brys a dros dro yn ogystal â'r holl ddatblygiadau newydd â chymorth i sicrhau eu bod yn ymwybodol o'r denantiaeth sy'n gysylltiedig â'r cyfeiriad; mae hyn yn atal unrhyw oedi gyda hawliadau ac yn sicrhau nad yw'r defnyddiwr gwasanaeth yn profi unrhyw oedi gyda thalu taliadau rhent.

Swyddog y Cyfamod

Dros yr ychydig flynyddoedd diwethaf, rydym wedi bod yn gweithio'n agos gyda Swyddog Cyfamod Rhanbarthol y Lluoedd Arfog yn darparu data i gefnogi datblygiad gwasanaethau ac achosion busnes

DRAFT

ar gyfer cyllid ychwanegol, ac mae gennym ddarparwr penodol yn mynychu'r sesiynau galw heibio lleol i fynd i'r afael ag unrhyw anghenion Cymorth Tai.

Iechyd yr Amgylchedd

Yn ddiweddar rydym wedi nodi nifer o unigolion trwy gydweithwyr yn Iechyd yr Amgylchedd sydd mewn perygl o fod yn ddigartref oherwydd cyflwr yr eiddo, mae gan lawer o'r unigolion hyn anghenion iechyd meddwl neu iechyd corfforol ac felly rydym wedi sefydlu llwybr atgyfeirio uniongyrchol i ddelio â'r sefyllfa gyda'r unigolion hyn. Ymhellach i'r gwaith hwn, rydym yn parhau i weithio gydag unigolion sydd ag ymddygiad celcio a'n partneriaid Landlord Cymdeithasol Cofrestredig i atal cyhoeddi hysbysiadau a chynnig cymorth a chyfeirio at sefydliadau perthnasol. Daeth y gwasanaeth hwn yn orlawn gan atgyfeiriadau yn gyflym felly mae ystyriaeth o'i gyfleoedd datblygu gyda phartneriaid ehangach ar y gweill.

Adran Gwaith a Phensiynau

Rydym yn parhau i weithio'n agos gyda'n cydweithwyr yn yr Adran Gwaith a Phensiynau; mae cynlluniau eisoes ar waith i'n gweithiwr cymorth penodedig ddychwelyd i'r canolfannau ar draws holl swyddfeydd yr Adran Gwaith a Phensiynau yn y Fwrdeistref Sirol, yn unol â chanllawiau COVID. Yn ogystal, rydym yn bwriadu cynyddu'r cyfle hwn trwy gynnig sesiynau galw heibio gan ein staff sydd newydd eu recriwtio fel Tai yn Gyntaf, GDAS a GSSMS i ddarparu sesiwn cyfnewid gwybodaeth a rhannu sgiliau. Mae aelod o'r tîm Grant Cymorth Tai yn parhau i fynychu cyfarfodydd partneriaeth chwarterol i gynnal cysylltiadau rhwng gwasanaethau ac i gasglu diweddariadau a rhoi diweddariadau a thrafod achosion yn ddienw. Mae gan bob hyfforddwr swydd ar draws y Fwrdeistref Sirol fanylion cyswllt ar gyfer gwasanaethau cymorth tai ac maent yn gwybod sut i gysylltu â ni pan nad yw staff yn bresennol yn eu swyddfeydd. Mae staff yr Adran Gwaith a Phensiynau yn mynychu ein Fforwm Darparwyr ac yn rhoi diweddariadau yn rheolaidd.

Landlordiaid

Rydym yn gweithio'n agos gyda holl bartneriaid Landlord Cymdeithasol Cofrestredig ac yn ddiweddar rydym wedi bod yn gwneud cynnydd gyda'n modelau Tai yn Gyntaf a Thai AP Trosiannol ar draws pob grŵp cleient o 16 oed ymlaen. Ar hyn o bryd mae gennym 3 eiddo HF a 4 eiddo trosiannol un ystafell wely gyda 2 eiddo 2 ystafell wely yn cael eu datblygu a 5-8 eiddo 1 ystafell wely arall.

Am y degawd diwethaf, rydym wedi bod yn adnewyddu ein llety â chymorth i sicrhau bod ansawdd y stoc yn bodloni disgwyliadau o ran amgylcheddau gwybodus yn seicolegol ac sy'n ystyriol o drawma.

Ar draws yr holl ddarpariaeth Gwely a Brecwast, ar hyn o bryd mae gennym weithwyr cymorth penodedig i ymdrin â'r holl anghenion cymorth tai i fynd i'r afael ag unrhyw bryderon gan y perchnogion ac fel ffordd o reoli'r niferoedd cynyddol o staff ychwanegol sy'n cael eu cyflogi gyda rôl benodol o gwmpas gweinyddu a rheoli'r llety argyfwng a llety dros dro.

Gwahoddir pob perchennog eiddo sy'n ymwneud â darparu llety â chymorth i fynychu'r cyfarfodydd panel rydym yn eu cynnal ac ymwneud â'r broses a'r penderfyniadau ynghylch yr unigolyn sy'n cael cynnig lleoliad.

Gweithio gyda Landlordiaid Cymdeithasol Cofrestredig

Rydym yn parhau i adnabod eiddo Camu Ymlaen-Camu i Lawr/trosiannol a Thai yn Gyntaf ar bob safle newydd ac rydym yn ystyried llety presennol y gellir ei ailfodelu i gynhyrchu tai priodol ar ddau safle ar draws y Fwrdeistref Sirol.

Dros y ddegawd ddiwethaf rydym wedi adnewyddu ein heiddo llety â chymorth gyda Landlordiaid Cymdeithasol Cofrestredig lleol ac ar hyn o bryd yn adnewyddu pedwar, dau a oedd i fod i gael eu cwblhau yn 2019 a fydd, gobeithio, yn cael eu cwblhau yn y Flwyddyn Newydd, trydydd sydd newydd ddechrau a phedwerydd sydd yn cael ei ddefnyddio ar hyn o bryd ar gyfer llety argyfwng ychwanegol.

DRAFT

Mae'r datblygiadau hyn yn cael eu cyflawni gyda dau bartner Landlord Cymdeithasol Cofrestredig gwahanol. Nid oedd yr adeilad bellach yn addas i'r diben ac felly mae cynllun wedi'i roi ar waith ar sut i adnewyddu wrth gynnal yr annibyniaeth fwyaf, hefyd strategaeth ymadael (defnydd hirdymor) yw'r ystyriaeth gyntaf er mwyn sicrhau y gellir addasu'r eiddo i anghenion cyffredinol os nad oes gennym ofyniad mwyach.

Ar gyfer pob adeilad newydd, rydym yn gofyn i Ddiffibrilwyr Allanol Awtomataidd (AED) gael eu cynnwys os nad oes un gerllaw yn barod a bod WiFi fel gosodiad diofyn yn cael ei ddarparu ar gyfer pob cynllun newydd neu gynllun gwasgaredig i sicrhau y gallwn barhau i gysylltu â'n cleientiaid trwy ddulliau lluosog.

Y tu hwnt i hyn – Rydym bob amser yn edrych i weithio gyda gwasanaethau ar gyfer y boblogaeth ddigartref a'r llynedd buom yn ddigon ffodus i weithio gyda pherchennog siop trin gwallt a oedd yn cynnig torri gwallt am ddim i'r holl breswylwyr digartref a oedd yn hysbys i'r tîm Grant Cymorth Tai. Rydym yn bwriadu ailadrodd hyn eto eleni ac yn y dyfodol mewn gwahanol ardaloedd o'r Fwrdeistref Sirol.

6b Ffynonellau cyllid

Mae'r gwahanol ffynonellau cyllid isod sy'n cynorthwyo i gyflawni'r Strategaeth yn cynnwys:

- Grant Cymorth Tai
- Cronfa Galedi Llywodraeth Leol COVID-19
- Grant Atal Digartrefedd
- Cronfa Arloesi Ieuenctid
- Grant Cynnal Refeniw,
- Cyfrif Refeniw Tai ar gyfer tenantiaid y cyngor
- Grant Caledi Tenantiaeth
- Grant Tai Cymdeithasol
- Cronfa Gofal Integredig – refeniw a chyfalaf
- Cronfa Cymorth Dewisol (DAF)
- Cronfeydd penodol i ddarparwyr – Cronfa Syniadau Disglair, Asedau Cymunedol, y Loteri Genedlaethol, NEST

6c Trefniadau monitro, adolygu a gwerthuso

Bydd monitro, adolygu a gwerthuso Strategaeth y Rhaglen Cymorth Tai yn digwydd bob chwarter yn unol â chyflwyniadau alldro i Lywodraeth Cymru. Fodd bynnag, bydd adolygiad parhaus mewn cyfarfodydd grŵp cynllunio Grant Cymorth Tai ac wrth i wahanol brosiectau ymchwil gael eu cwblhau neu os bydd unrhyw anghenion gwasanaeth newydd neu ychwanegol yn cael eu datgelu.

Mae yna hefyd ofynion monitro'r gyllideb i sicrhau ein bod yn gwario yn unol â thelerau ac amodau'r grant a bod y gwariant yn seiliedig ar gynllun credadwy a'r blaenoriaethau strategol yn unol â bwriadau'r cynllun comisiynu fel y nodir yn y cynllun datblygu. Mae'r cynlluniau monitro chwarterol a gwariant lleol yn dangos tystiolaeth o wariant hyd yma ac yn amlygu unrhyw amrywiadau. Yn ogystal â'r diweddariadau gwariant, darperir adroddiad cynnydd naratif. Er mwyn sicrhau cydymffurfiaeth, mae adrannau archwilio awdurdodau lleol yn cynnal gwiriadau archwilio trylwyr iawn.

DRAFT

Atodiad A

Blaenoriaethau Strategol	Camau sydd eu hangen i gyflawni'r flaenoriaeth	Amserlenni/ Erbyn pryd	Person arweiniol	Canlyniad/Allbynnau
UN Mabwysiadu Dull Ailgartrefu Cyflym Cynyddu'r Cyflenwad Tai Adolygu Llety â Chymorth Dros Dro Lleihau Llety Argyfwng Ymgymryd â Dull Amlasiantaeth	Fel yr amlinellwyd yn y Cynllun Pontio Ailgartrefu Cyflym (RRTP) i ddilyn Ailddosbarthu stoc Deall Asesiad o'r Farchnad Dai Leol (LHMA) Gweithio gyda phob math o berchennog eiddo Adolygu'r Polisi Dyrannu Deall meini prawf y cynllun; anghenion a risgiau pob person sydd angen llety Ailfodelu Llety â Chymorth Darparu darpariaeth "Tŷ Gwlyb" a arweinir gan ymatal Darparu Llety Diagnosis Deuol/Anghenion Cymhleth Adnabod yr holl bartneriaid sydd eu hangen a darparu lle i gael mynediad iddo yn y ganolfan asesu Ystyried opsiynau o fewn y portffolio presennol ar sut i wella mynediad, ymadael a chymorth cyfannol yn ystod arhosiad	Mehefin 2022 2022 yn barhaus	Kerry Denman, Rheolwr Atebion Tai Shelly Jones, Rheolwr Cymorth Tai	Cynhyrchwyd cynllun Cynnydd mewn llety anghenion cyffredinol, eiddo person sengl / un ystafell wely Mwy o opsiynau llety, (Perchentyaeth cost isel /Rhannu/Cymdeithasol/Trosiannol/ Sector Rhentu Preifat / Tai yn Gyntaf) Canolfan Asesu wedi'i hadfywio a'i dyblygu ar draws safleoedd Llety â Chymorth yn diwallu anghenion pob grŵp cleient/model optimwm yn lleihau achosion o droi allan ac yn cynyddu tai cynaliadwy Llai o amser yn cael ei dreulio mewn llety dros dro addas Mynediad at gymorth ar gael yn ôl yr angen Gwaith gyda phartneriaid ar draws y bwrdd, Iechyd, y Gwasanaeth Prawf, Gwasanaethau Cymdeithasol a Landlordiaid Cymdeithasol Cofrestredig. Dyraniadau'n gynt ac yn diwallu anghenion unigolion Tenantiaethau cynaliadwy hirdymor llwyddiannus, byw'n annibynnol

DRAFT

				Holl wasanaethau wedi'u cyflawni gan ddeall Amgylchedd Gwybodus yn Seicolegol ac Addysg sy'n Ystyriol o Drawma
DAU Rhoi Diwedd ar Gysgu Allan	Gwella mynediad i lety Llety fforddiadwy ychwanegol Gwella mynediad (Cyswllt) i wasanaethau cymorth Allgymorth Cwmpasu grwpiau cleientiaid presennol a'r rhesymau dros gysgu allan wedi hen sefydlu Gweithio gyda rhanddeiliaid aml-asiantaeth i ddarparu gwasanaeth cyfannol Ystyried meini prawf llety â chymorth / dros dro presennol Adnabod a dileu rhwystrau i gael mynediad at gymorth Cynnal cysylltiad â chysgwyr allan Adnabod perchnogion eiddo i gynorthwyo gyda thai i ddiwallu anghenion	2022/2023 yn barhaus	Shelly Jones, Rheolwr Cymorth Tai	Llety cynyddol Llinellau ffôn pwrpasol ar gyfer allgymorth Dealltwriaeth o ddigartrefedd sydd wedi gwreiddio'n ddwfn ac ystyried opsiynau i'w oresgyn Cydweithio a gwaith integredig gyda Thai, GDAS, GSSMS Newid i feini prawf mynediad ar gyfer llety â chymorth/dros dro Cynyddu eiddo Tai yn Gyntaf Cynnydd yn nifer y bobl sy'n gallu cyrchu gwasanaethau Darparu datrysiadau tai arbenigol Wedi adnabod pobl sy'n cysgu allan ar unwaith
TRI Cynyddu Ymyrraeth Gynnar ac Atal Wedi'i Dargedu	Adnabod partneriaid a rhanddeiliaid allweddol i fod yn bresennol yn y Ganolfan Asesu/HWB Gwella'r cydweithio rhwng darparwyr ac Iechyd, Tai, Prawf a Gwasanaethau Cymdeithasol Dychwelyd i gael mynediad i garchardai ac ysbytai cyn-bandemig Gweithio gyda darparwyr i rannu data ac amlygu meysydd i'w gwella Datblygu mapiau proses i sicrhau ein bod yn deall llwybrau i bob gwasanaeth	2022/2023 yn barhaus	Shelly Jones, Rheolwr Cymorth Tai	Llai o bobl yn cyrchu darpariaeth digartrefedd Llai o bobl sydd angen llety â chymorth neu lety dros dro Tai parhaus heb yr angen i symud, ailsefydlu neu angen gwasanaethau drud (storio, fan ac ati) Cael mynediad at wasanaethau yn briodol ac yn amserol. Angen agwedd symlach at wasanaethau a symudiadau wedi'u cynllunio, llai o fynediad mewn argyfwng a darpariaeth hirdymor.

DRAFT

	Ystyried unrhyw ddulliau eraill o adnabod atgyfeiriadau posibl cyn iddynt fynd i argyfwng Mynychu grwpiau trosiannol a bod yn ymwybodol o newidiadau mewn deddfwriaeth, polisi neu arfer a fydd yn adnabod defnyddwyr gwasanaeth posibl cyn gynted â phosibl			
PEDWAR Buddsoddi mewn Datblygu Gweithlu	Adnabod staff a all weithio o Hybiau amrywiol - Canolfan Asesu a Hwb Integreiddio Dechrau'n Deg Ailgyflwyno staff TIMC i'n Canolfan/Hwb Asesu ac ar draws yr holl Letyau â Chymorth Integreiddio a chysylltu staff TIMC, GDAS, GSSMS, CDAT Gwella cydweithio gyda'r Gwasanaeth Prawf, yr Heddlu a swyddogion Ontoleg Ymchwil Clefyd Alzheimer Cyffredin (CADRO) lleol i wella cyfathrebu Ystyried rolau arbenigol (cyn-weithwyr ac ôl-weithwyr) a chynyddu staffio ar draws llety a gwasanaethau cymorth yn ôl yr angen Sicrhau bod pob gwasanaeth yn gweithio mewn ffordd Amgylchedd Gwybodus yn Seicolegol / Addysg sy'n Ystyriol o Drawma Adnabod a chynorthwyo gyda materion recriwtio a chadw ar gyfer yr holl staff Gwella perthnasoedd â cholegau i ddarparu cyfleoedd prentisiaeth. Sefydlu lefelau hyfforddiant gorfodol yr holl staff a mynediad at hyfforddiant ar gyfer pob math o staff	2022/2023 yn barhaus	Shelly Jones, Rheolwr Cymorth Tai	Gwasanaethau cyfannol yn cael eu darparu ar y pwynt cyswllt Gwell mynediad at wasanaethau iechyd meddwl Tystiolaeth o angen am lety â chymorth penodol ar gyfer diagnosis deuol ac AL fel yr uchod Gwell canlyniadau i ddefnyddwyr gwasanaeth a rhannu gwybodaeth a sgiliau ar gyfer staff Gwasanaethau ar y cyd i wella a chyfoethogi profiad Defnyddwyr Gwasanaeth Gwasanaethau wedi'u hadlinio Cadw a chynyddu nifer y staff Cefnogi gwaith partneriaeth vFairs i gynyddu'r ddarpariaeth staffio Mae gan staff fynediad at lwyfannau hyfforddi a pheilot niferus a gallant gael y wybodaeth ddiweddaraf am arferion cyfredol.

DRAFT

	Adnabod unrhyw gyfleoedd peilot neu hyfforddiant unigryw megis MAPS a chefnogi ei ddull gweithredu eang ar draws yr holl ddarparwyr a gwasanaethau			

Atodiad B

Mewnosod Cynllun Trosglwyddo Ailgartrefu Cyflym

I Ddilyn

DRAFFT

Atodiadau

1	Cyd-destun deddfwriaethol a pholisi	Caerphilly HSP Strategy 2022-2026 A
2	Amcanion Strategol Cymorth Tai Gwent	V2 Gwent Housing Support Strategic Obj
3	Ymatebion i Arolwg Rhanddeiliaid Gwent	Stakeholder Survey Responses 2021.pdf
4	Ymatebion Defnyddwyr Gwasanaeth Arolwg Cymorth Tai Gwent	Gwent Housing Support Survey. Servi
	Datganiad o Angen	Statement of Need Final Draft1.docx
	Asesiad Effaith Integredig	Housing Support Programme Strategy

DRAFT