

FFURFLEN ASESU'R EFFAITH AR GYDRADDOLDEB

Rhagfyr 2014

DATGANIAD CYDRADDOLDEB Y CYNGOR

Mae'r Cyngor hwn yn cydnabod bod gan bobl anghenion, gofynion a nodau gwahanol, a byddwn yn gweithio yn erbyn pob math o wahaniaethu drwy hyrwyddo cysylltiadau da a chyd-barch o fewn ein cymunedau, ein trigolion, ein haelodau etholedig, y rhai sy'n gwneud cais i ni am swyddi a'n gweithlu a rhyngddynt.

Byddwn hefyd yn gweithio i sicrhau bod gan bawb fynediad cyfartal at ein gwasanaethau, heb ystyried tarddiad ethnig, rhyw, oedran, statws priodasol, cyfeiriadedd rhywiol, anabledd, ailbennu rhywedd, credoau crefyddol neu ddiffyg crefydd, y defnydd o'r Gymraeg, iaith arwyddion Prydain neu ieithoedd eraill, cenedligrwydd, cyfrifoldeb am unrhyw ddibynyddion nac unrhyw reswm arall na ellir dangos bod cyfiawnhad drosto.

ENW'R CYNNIG NEWYDD NEU DDIWYGIEDIG*	Polisi Dyrannu Cyffredin Bwrdeistref Sirol Caerffili
CYFARWYDDIAETH	Gwasanaethau Corfforaethol
MAES GWASANAETH	Cartrefi Caerffili
SWYDDOG CYSWLLT	Mark Jennings
DYDDIAD ADOLYGU NEU DDIWYGIO NESAF	Caiff y polisi ei fonitro'n ofalus gan ddefnyddio gwybodaeth am berfformiad a gasglwyd mewn perthynas â phob un o'r nodweddion gwarchoddedig. Bydd y wybodaeth hon neu newidiadau i ddeddfwriaeth a/neu godau canllawiau perthnasol yn pennu pryd y caiff y polisi ei adolygu neu ei

	ddiwygio.
--	-----------

***Drwy Ffurflen Asesu'r Effaith ar Gydraddoldeb, defnyddir 'cynnig' i gyfeirio at yr hyn sy'n cael ei asesu ac, felly, mae'n cynnwys polisiau, strategaethau, swyddogaethau, gweithdrefnau, arferion, mentrau, prosiectau a chynigion ar gyfer arbedion.**

CYFLWYNIAD

Nod Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb yw sicrhau bod materion sy'n ymwneud â Chydraddoldeb wedi'u hystyried yn fwriadus drwy gydol prosesau gwneud penderfyniadau'r gwaith a wneir gan bob maes gwasanaeth yn y Cyngor a gwaith a wneir ar lefel gorfforaethol.

Dylech ddefnyddio'r ffurflen os ydych wedi nodi bod angen cynnal Asesiad llawn o'r Effaith ar Gydraddoldeb yn dilyn y broses sgrinio yr ymdrinnir â hi yn y Ddogfen ganllaw Goblygiadau Cydraddoldeb mewn Adroddiadau Pwyllgor (ar gael ar y Porth Cydraddoldebau a'r Iaith Gymraeg ar y fewnrwyd).

Dylai'r Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb nodi unrhyw feysydd risg a sicrhau y ceir y budd mwyaf posibl o gynigion o ran Cydraddoldeb. Felly, mae'n helpu i sicrhau bod y Cyngor wedi ystyried pawb y gallai'r cynnig effeithio arnynt.

Mae hefyd yn helpu'r Cyngor i gyflawni ei gyfrifoldebau cyfreithiol o dan Reoliadau Deddf Cydraddoldeb 2010 (Dyletswyddau Statudol) (Cymru) 2011 a Mesur y Gymraeg 2011. O dan ddeddfwriaeth Hawliau Dynol mae hefyd yn ofynnol i Awdurdodau Lleol ystyried Hawliau Dynol wrth ddatblygu cynigion.

Ymdrinnir yn fanylach â gwaith y Cyngor ym meysydd Cydraddoldeb, y Gymraeg a Hawliau Dynol drwy Gynllun Gweithredu ac Amcanion Cydraddoldeb Strategol 2012.

Mae'r dull gweithredu hwn yn atgyfnerthu gwaith i hyrwyddo Cydraddoldeb drwy helpu i nodi unrhyw effeithiau gwahaniaethol posibl a mynd i'r afael â hwy cyn cyflwyno rhywbeth newydd neu newid arferion gwaith, ac yn lleihau'r risg o heriau cyfreithiol posibl.

Wrth gynnal Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb dylech ystyried canlyniadau cadarnhaol a negyddol eich cynigion. Os yw prosiect wedi'i anelu at grŵp penodol e.e. pobl anabl, mae angen i chi hefyd ystyried pa effeithiau y gallai eu cael ar feysydd eraill e.e. pobl ifanc ag anabledd, pobl dduon a lleiafrifoedd ethnig ag anabledd.

Mae nifer o ddogfennau canllaw ategol ar gael ar y Porth Cydraddoldebau a'r Iaith Gymraeg (y canllawiau mewn Adroddiadau pwyllgor y cyfeiriwyd atynt uchod, y Canllawiau Ymgynghori a Monitro) a gall tîm Cydraddoldebau a'r Iaith Gymraeg y Cyngor gynnig cymorth wrth i'r Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb gael ei ddatblygu - y cyfeiriad e-bost cyswllt yw equalities@caerphilly.gov.uk.

DIBEN Y CYNNIG

1 Yr hyn y bwriedir i'r cynnig ei gyflawni

Polisi newydd yw hwn ac mae'n disodli polisiâu dyrannu presennol y cyngor a pholisiâu dyrannu'r chwe chymdeithas dai a fydd yn mabwysiadu'r polisi hwn:

- Aelwyd
- Cadwyn
- Linc Cymru
- Seren (Derwen Cymru a Charter)
- Cymdeithas Tai Unedig Cymru
- Wales & West

Diben y polisi yw sicrhau dull cyffredin a chyson o ddyrannu tai cymdeithasol yn y fwrdeistref drwy wneud y canlynol:

- I. darparu system deg a thryloyw i ymgeiswyr allu gwneud cais am dai cymdeithasol a chael eu hasesu ar eu cyfer;
- II. rhoi cyngor a chymorth o ansawdd da er mwyn galluogi ymgeiswyr i wneud dewisiadau hyddysg ynghylch eu dymuniadau o ran tŷ;
- III. gwneud y defnydd gorau o'r holl stoc tai cymdeithasol sydd ar gael yn y fwrdeistref sirol, sy'n cynnwys lleihau nifer yr eiddo gwag a'r amser y mae'n ei gymryd i ddyrannu eiddo gwag;
- IV. helpu i greu a chynnal cymunedau cytbwys a chynaliadwy;
- V. gwneud defnydd effeithlon o adnoddau'r awdurdod lleol ac adnoddau ei bartneriaid.

2 Pwy yw'r defnyddwyr gwasanaeth y mae'r cynnig yn effeithio arnynt?

Mae'r defnyddwyr gwasanaeth y bydd y polisi yn effeithio arnynt yn cynnwys pob aelod o'r cyhoedd sydd am fyw mewn tai cymdeithasol a ddarperir yn y fwrdeistref, gan gynnwys pobl sy'n byw y tu allan i'r fwrdeistref ar hyn o bryd. Gallai hyn gynnwys unrhyw un sy'n 16 oed neu drosodd sy'n byw, o bosibl, yn y DU neu dramor, ar yr amod ei fod yn bodloni'r meini prawf fel y'u nodir yn y Cod Canllawiau ar gyfer Awdurdodau Lleol ar Ddyrannu Llety a Digartrefedd (Llywodraeth Cymru, 2015).

Gwyddom o'r data sydd gennym y gallai hyn gynnwys pobl ar draws yr holl nodweddion gwarchoddedig, fel y'u diffinnir gan Ddeddf Cydraddoldeb 2010. Gwyddom hefyd y bydd y rhan fwyaf o bobl sy'n gwneud cais am dai cymdeithasol eisoes yn byw yn y fwrdeistref ac y byddant hefyd ar incwm isel a/neu'n cael rhyw fath o fudd-dal gan y wladwriaeth.

YR EFFAITH AR Y CYHOEDD A STAFF

3	<p>A yw'r cynnig yn sicrhau bod gan bawb fynediad cyfartal at yr holl wasanaethau sydd ar gael neu a gynigir, neu eu bod yn cael yr un budd o'r newidiadau arfaethedig, neu na fyddant ar eu colled mewn ffyrdd mwy sylweddol neu ddifrifol oherwydd y cynnig?</p> <p>Bydd rhoi un polisi yn lle'r holl bolisiâu presennol yn sicrhau y caiff pobl gyfle cyfartal i wneud cais am dai cymdeithasol yn y fwrdeistref. Efallai y caiff mynediad at dai ei atal os na fydd yr ymgeisydd neu aelod o'i ddarpar aelwyd yn bodloni'r meini prawf cymhwysedd. Rhagnodir y meini prawf gan ddeddfwriaeth tai a chod canllawiau ategol.</p> <p>Er mwyn helpu ymgeiswyr sy'n gwneud cais am dŷ, bydd y Cyngor yn darparu cymorth iaith a dehongli i'r rhai sy'n ei chael hi'n anodd siarad neu ddarllen Saesneg neu Gymraeg, neu sydd â nam ar eu golwg a/neu eu clyw. Rhoddir cymorth i bobl gofrestru ar gyfer tai a nodi eu dymuniadau. Nodir meysydd cymorth arall yn y polisi.</p> <p>Mae'r polisi yn seiliedig ar yr angen am dŷ. Rhoddir pobl yn un o dri band sy'n adlewyrchu lefel yr angen am dŷ. Rhoddir y rhai sydd â'r angen mwyaf yn y band uchaf a'r rhai sydd â'r angen lleiaf yn y band isaf. Caiff pobl yn y band uchaf eu hystyried gyntaf ar gyfer tai.</p> <p>Fodd bynnag, oherwydd cyfansoddiad y stoc dai, o ran lleoliad, math a maint, a'r cyfyngiadau cymhwysedd y mae'r landlordiaid yn eu gosod ar rai o'u heiddo efallai y bydd rhai ymgeiswyr yn aros am fwy o amser i gael eu hailgartrefu nag eraill.</p>
	<p><u>Camau gweithredu angenrheidiol</u></p> <p>Wrth ddatblygu system TG y gofrestr tai gyffredin, lluniwch gyfres o adroddiadau ar berfformiad er mwyn monitro effaith y polisi tai cyffredin ar draws pob un o'r nodweddion gwarchoddedig.</p>
4	<p>Beth yw canlyniadau'r uchod ar gyfer grwpiau penodol?</p> <p>Fel rhan o broses asesu'r effaith ar gydraddoldeb mae cryn dipyn o wybodaeth am berfformiad wedi cael ei chasglu a'i hadolygu. Darparwyd y wybodaeth gan y cyngor a phob un o'r chwe chymdeithas dai. Nodwyd bod ansawdd a fformat y wybodaeth yn amrywio'n fawr a gwnaeth hyn gymhlethu'r broses adolygu. Nid yw llawer o'r wybodaeth yn cael ei chadw yn fformat categorïau Cyfrifiad 2011 sy'n golygu ei bod yn anodd gwneud cymariaethau. Ceir cryn dipyn o ddyblygu gyda phobl yn ymddangos ar fwy nag un rhestr aros. Ar gyfer yr ymarfer hwn ni fu'n bosibl i ni ddileu'r dyblygu. Cyflwynir y wybodaeth isod gan ddefnyddio gwybodaeth o restr aros y cyngor ei hun, sef y rhestr fwyaf o'r landlordiaid o bell ffordd. Os nad oedd gwybodaeth leol ar gael, ystyriwyd gwybodaeth genedlaethol, pan oedd ar gael.</p> <p>Oedran: 30-44 a 45-59 yw'r grwpiau oedran â'r nifer fwyaf o unigolion ar y rhestr</p>

aros. Yr ail grŵp oedran mwyaf yw 65-74. Y nifer fwyaf o wrthodiadau yn ôl grŵp oedran yw 65-74. Daw'r nifer fwyaf o unigolion digartref o'r grŵp oedran 24-44. Caiff y rhan fwyaf o ymddygiad gwrthgymdeithasol ei gyflawni gan bobl 30-59 oed. Mae'r rhan fwyaf o bobl ag ôl-ddyledion rhent yn y grŵp oedran 25-59.

Mae'r polisi yn cynnwys meini prawf sy'n ymwneud â rhoi blaenoriaeth i bobl hŷn sy'n symud o lety sydd wedi'i neilltuo ar gyfer teuluoedd i dai ymddeol llai o faint. Ceir hefyd feini prawf sy'n ymwneud â phobl ifanc mewn gofal maeth ac sy'n gadael llety camu ymlaen. Mae'r polisi yn cynnwys meini prawf i roi blaenoriaeth i bobl sy'n dioddef cam-drin domestig a phan fo bygythiad difrifol i blentyn. Cynhelir ymweliadau cartref ar gyfer pobl oedrannus a phobl eiddil na allant fynd i'r swyddfa ddyrannu. Ar gyfer pobl hŷn ceir meini prawf sy'n ymwneud â darparu a chael cymorth.

Anabledd: Ceir y nifer fwyaf o ymgeiswyr ag anabledd yn y grwpiau oedran 30-44, 45-59 a 65-74. Dim ond nifer fach iawn o bobl anabl sy'n gwrthod dau neu ragor o gynigion llety. Dim ond dau o'r 153 o bobl a nododd eu bod yn ddigartref a oedd yn anabl. Mae landlord tua 14% o bobl anabl wedi canfod eu bod wedi cyflawni ymddygiad gwrthgymdeithasol.

Ceir meini prawf yn y polisi sy'n ymwneud â'r ffordd orau o sicrhau bod pobl anabl yn cael eu paru ag eiddo sydd wedi'i ddsbarthu'n eiddo hygyrch. At hynny, gellir anwybyddu'r meini prawf sy'n ymwneud â chyfyngu ar fynediad at dai ar gyfer perchen-feddianwyr yn achos pobl anabl. Rhoddir sawl math gwahanol o flaenoriaeth i bobl anabl yn y polisi – yn dibynnu ar yr amgylchiadau. Cynhelir ymweliadau cartref ar gyfer pobl anabl na allant fynd i'r swyddfa ddyrannu. Ceir meini prawf yn y polisi sy'n rhoi blaenoriaeth i bobl sydd wedi profi trais neu aflonyddwch (trosedd casineb sy'n ymwneud ag anabledd). Ar gyfer pobl anabl ceir meini prawf sy'n ymwneud â rhoi a chael cymorth drwy gydol y broses gwneud cais.

Rhyw: Mae mwy o fenywod na dynion wedi'u cofrestru ar y rhestrau aros. Mae ychydig yn fwy o ddyinion na merched yn dweud eu bod yn ddigartref. Mae gan ddwywaith cymaint o ferched ôl-ddyledion rhent o gymharu â dynion. Mae mwy o ferched na dynion yn cyflawni ymddygiad gwrthgymdeithasol.

Yn uniongyrchol, nid yw'r polisi yn cynnwys unrhyw feini prawf rhyw-benodol. Yn anuniongyrchol, ceir meini prawf i roi blaenoriaeth i bobl sy'n dioddef cam-drin domestig a phan fo bygythiad difrifol i blentyn, rydym yn gwybod y bydd yn effeithio'n fwy ar ferched nag ar ddyinion.

Ailbennu Rhywedd (Hunaniaeth o ran Rhywedd): Ni chedwir unrhyw wybodaeth am ailbennu rhywedd.

Yn uniongyrchol, nid yw'r polisi yn cynnwys unrhyw feini prawf sy'n ymwneud yn benodol ag ailbennu rhywedd. Yn anuniongyrchol, mae'r polisi yn cynnwys meini prawf sy'n rhoi blaenoriaeth i bobl sydd wedi profi trais neu aflonyddwch.

Hil (gan gynnwys ethnigrwydd a chenedligrwydd): Nododd dau o bob tri ymgeisydd ar y rhestr aros eu bod yn Brydeinwyr. O ran ethnigrwydd, nododd y rhan fwyaf o'r bobl eu bod yn perthyn i'r categori Gwyn Prydeinig (Cymreig,

Seisnig, Albanaidd a Gwyddelig Gogledd Iwerddon). Nid oes unrhyw wybodaeth amlwg am gyfansoddiad aelwydydd, gwrthodiadau, gwaharddiadau, digartrefedd ac ymddygiad gwrthgymdeithasol. Ni chasglwyd unrhyw wybodaeth am ôl-ddyledion rhent.

Gall meini prawf cymhwysedd yn y polisi gyfyngu ar fynediad at dai cymdeithasol ar gyfer pobl o dramor yr ystyrir mewn deddfwriaeth eu bod yn anghymwys. Caiff cymorth iaith ei ddarparu gan y cyngor er mwyn helpu pobl i gwblhau'r broses gwneud cais.

Crefydd neu Gred: Ni chedwir unrhyw wybodaeth am grefydd na chred.

Mae'r polisi yn cynnwys meini prawf sy'n rhoi blaenoriaeth i bobl sydd wedi profi trais neu aflonyddwch (trosedd casineb a ysgogwyd gan hil).

Cyfeiriadedd Rhywiol: Ni chedwir unrhyw wybodaeth am gyfeiriadedd rhywiol.

Nid yw'r polisi yn cynnwys unrhyw feini prawf sy'n rhoi blaenoriaeth i bobl sydd wedi profi trais neu aflonyddwch (trosedd casineb homoffobig).

Beichiogrwydd a Mamolaeth: Roedd 2.5% o'r ymgeiswyr yn feichiog. Roedd y rhan fwyaf o'r ymgeiswyr a oedd yn feichiog hefyd yn sengl. Roedd tua un o bob tri unigolyn a nododd ei fod yn ddigartref yn feichiog. Roedd llai na 2% o bobl feichiog wedi cyflawni ymddygiad gwrthgymdeithasol. Ni chedwir unrhyw wybodaeth am ôl-ddyledion rhent.

Nid yw'r polisi yn cynnwys unrhyw feini prawf sy'n ymwneud â beichiogrwydd neu famolaeth a fyddai'n arwain yn uniongyrchol at roi blaenoriaeth i ymgeiswyr. Mae'n bosibl y bydd gan famau beichiog yr hawl i gael ystafell wely ychwanegol, mewn rhai achosion cyn genedigaeth eu plentyn.

Priodas a Phartneriaethau Sifil: Ni roddodd dros 50% o'r ymgeiswyr fanylion am eu statws priodasol a'u statws o ran partneriaeth sifil. O'r ymgeiswyr a oedd wedi gwrthod dau neu ragor o gynigion llety, roedd tua 40% yn briod. Nid oedd y rhan fwyaf o'r bobl a nododd eu bod yn ddigartref wedi priodi na ffurfio partneriaeth sifil, sy'n debyg i ymddygiad gwrthgymdeithasol. Ni chedwir unrhyw wybodaeth am ôl-ddyledion rhent.

Nid yw'r polisi yn cynnwys unrhyw feini prawf sy'n rhoi blaenoriaeth i bobl sydd wedi profi trais neu aflonyddu (trosedd casineb homoffobig). Ceir hefyd feini prawf sy'n ymwneud â thenantiaethau ar y cyd os bydd cydberthynas yn chwalu.

Camau gweithredu angenrheidiol

Wrth ddatblygu system TG y gofrestr tai gyffredin, lluniwch gyfres o adroddiadau ar berfformiad er mwyn monitro effaith y polisi tai cyffredin ar draws pob un o'r nodweddion gwarchoddedig.

<p>5</p>	<p>A oes gwybodaeth lawn a dadansoddiad o ddefnyddwyr y gwasanaeth ar gael?</p> <p>Fel y trafodwyd yn adran 4, nododd data a gasglwyd fel rhan o'r asesiad o'r effaith ar gydraddoldeb fod ansawdd a fformat y wybodaeth a gedwir gan y landlordiaid yn amrywio'n fawr. Nid oedd gwybodaeth am elfennau gwahanol y broses ddyrannu ar gael ar draws pob un o'r nodweddion gwarchoddedig. Mae ansawdd y wybodaeth yn golygu ei bod yn arbennig o anodd gwirio cyfraddau cyfranogi pobl yn ôl nodwedd warchoddedig. Pan oedd ar gael, defnyddiwyd gwybodaeth genedlaethol i ategu gwybodaeth leol.</p> <p>Fel rhan o'r broses o roi system TG newydd ar waith i reoli'r gofrestr tai gyffredin, a gaiff ei rhoi ar waith ochr yn ochr â'r polisi dyrannu cyffredin, mae cyfle i gyflwyno system newydd sy'n casglu data ar ddefnyddwyr gwasanaeth ar draws pob un o'r nodweddion gwarchoddedig. Bydd y wybodaeth hon yn hanfodol i'r gwaith parhaus o fonitro'r polisi a'r broses ddyrannu.</p>
	<p><u>Camau gweithredu angenrheidiol</u></p> <p>Wrth ddatblygu system TG y gofrestr tai gyffredin, bydd y cyngor yn gweithio gydag Abritas (darparwr y system) a Tai Pawb (sefydliad cydraddoldeb) er mwyn llunio cyfres o adroddiadau ar berfformiad er mwyn monitro'r ffordd y mae'r polisi tai cyffredin yn gweithredu o ddydd i ddydd ar draws pob un o'r nodweddion gwarchoddedig.</p>

YMGYNGHORI

<p>6</p>	<p>Pa waith ymgynghori a wnaed?</p> <p>Er mwyn llunio polisi dyrannu cyffredin drafft, sefydlodd y cyngor weithgor bach a oedd yn cynnwys ei swyddogion ei hun, cynrychiolwyr o'r cymdeithasau tai a dau unigolyn a oedd yn cynrychioli tenantiaid tai cymdeithasol. Cyn cynnal ymgynghoriad cyhoeddus 12 wythnos, bu'r ddogfen ddrafft yn destun dau gylch o ymgynghori mewnol. Cynhaliwyd yr ymgynghoriad cyhoeddus rhwng mis Tachwedd 2014 a mis Chwefror 2015 yn unol â Chanllawiau Ymgynghori a Monitro Cydraddoldebau'r cyngor. Roedd y cyfnod ymgynghori yn cyfateb i'r cyfnod o amser a ddewiswyd gan Lywodraeth Cymru ar gyfer ymgynghoriadau ysgrifenedig.</p> <p>Ysgrifennwyd at yr holl denantiaid tai cymdeithasol y gallai'r newid mewn polisi effeithio arnynt (tua 8,000 o bobl). Gofynnwyd i'r bobl hyn gwblhau holiadur ar-lein. Darparwyd copïau papur o'r holiadur yn swyddfeydd y cyngor. Roedd yr holiadur ar gael yn Gymraeg ac yn Saesneg. At hynny, anfonwyd holiadur at fwy na 50 o sefydliadau â diddordeb ym maes cydraddoldebau a gwahanol bartneriaethau strategol y mae'r cyngor yn bartner iddynt.</p> <p>Ymatebodd cyfanswm o 115 o bobl i arolwg yr ymgeiswyr a chafwyd chwe ymateb gan wahanol sefydliadau. Casglwyd yr holl ymatebion ynghyd mewn un ddogfen. Ystyriodd gweithgor bach o swyddogion y cyngor bob ymateb a pha un a oedd angen diwygio'r polisi o ganlyniad i'r ymateb. Ystyriwyd pob ymateb i'r ymgynghoriad fel rhan o broses asesu'r effaith ar gydraddoldeb. Anfonwyd</p>
-----------------	---

	<p>nifer fach o ymatebion yr oedd angen eu hystyried yn fanylach ymlaen i adran gyfreithiol y cyngor, a nododd pa un a oedd angen newid y polisi ai peidio.</p> <p>Sefydlwyd gweithgor bach i gwblhau'r ymarfer cwmpasu a'r asesiad o'r effaith ar gydraddoldeb. Roedd y grŵp yn cynnwys swyddogion o'r cyngor, un swyddog a oedd yn cynrychioli'r holl gymdeithasau tai a chynrychiolydd o Tai Pawb.</p>
	<p><u>Camau gweithredu angenrheidiol</u></p> <p>Nid oes angen cymryd unrhyw gamau.</p>

MONITRO AC ADOLYGU

7	<p>Sut y bydd y cynnig yn cael ei fonitro?</p> <p>Caiff y polisi a'r broses ddyrannu eu monitro ar draws pob un o'r nodweddion gwarchoddedig fel a ganlyn:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Amrywiaeth o adroddiadau rheoli perfformiad ar draws yr holl nodweddion gwarchoddedig; • Newidiadau i ddeddfwriaeth, cyfraith achosion a newidiadau i'r cod canllawiau; • Dadansoddi nifer y cwynion a'r math o gwynion a wneir drwy'r broses gorfforaethol; • Adolygiad blynyddol o'r polisi a gynhelir gyda phartneriaid. <p>Y cyngor fydd y sefydliad arweiniol a bydd yn gweithio'n agos gyda'r cymdeithasau tai er mwyn monitro polisi a chynnydd.</p>
	<p><u>Camau gweithredu angenrheidiol</u></p> <p>Sefydlu proses fonitro gadarn fel y nodwyd uchod.</p>

8	<p>Sut y caiff yr uchod ei werthuso?</p> <p>Gwneir gwaith monitro ar draws yr holl nodweddion gwarchoddedig a chaiff ei adolygu yn rheolaidd er mwyn sicrhau y caiff pob rhan o'r gymuned gyfle cyfartal wrth wneud cais am dai cymdeithasol a phan fydd tai cymdeithasol yn cael eu dyrannu iddynt. Byddwn yn gweithio'n agos gyda Tai Pawb a staff cydraddoldebau'r cyngor i sefydlu'r trefniadau monitro.</p>
	<p><u>Camau gweithredu angenrheidiol</u></p> <p>Sefydlu proses fonitro gadarn fel y nodwyd yn adran 7 uchod.</p>

9	<p>A nodwyd unrhyw ofynion o ran cymorth / arweiniad / hyfforddiant?</p> <p>Byddwn yn defnyddio sgiliau a phrofiad staff Tai Pawb a staff cydraddoldebau'r cyngor ei hun i ddatblygu system fonitro gadarn.</p> <p>Caiff pob aelod o staff sy'n gysylltiedig â'r broses dyrannu o'r cyngor a phob un o'r cymdeithasau tai hyfforddiant ar y polisi newydd cyn iddo gael ei gyflwyno.</p>
----------	---

	Darperir hyfforddiant cydraddoldeb ac amrywiaeth i bob aelod o staff dyrannu'r cyngor.
	Caiff nodiadau gweithdrefnol eu llunio ar gyfer staff.
	<u>Camau gweithredu angenrheidiol</u>
	Fel y nodwyd yn y blwch uchod.

10	<p>Os ydych wedi nodi ffactorau lliniarol mewn atebion blaenorol sy'n lleihau'r effaith ar unrhyw grŵp penodol yn y gymuned, neu os ydych wedi nodi unrhyw rai mewn man arall, a fyddoch cystal â'u crynhoi yma.</p> <p>Nodwyd y camau gweithredu canlynol fel rhan o broses asesu'r effaith ar gydraddoldeb:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cyn rhoi'r polisi dyrannu cyffredin ar waith, cynnal adolygiad o bob un o'r polisiâu gosodiadau lleol presennol yn unol â'r meini prawf a nodir yn adran 4 o'r polisi hwn. Bydd angen i bob polisi gosod lleol newydd hefyd gydymffurfio â'r meini prawf. 2. Ar ôl i'r polisi dyrannu cyffredin gael ei roi ar waith, caiff pob polisi gosod lleol ei fonitro er mwyn sicrhau nad yw'n effeithio'n anghymesur ar grwpiau o bobl sydd â nodwedd warchoddedig benodol. 3. Wrth ddatblygu system TG y gofrestr tai gyffredin, llunio cyfres o adroddiadau ar berfformiad er mwyn monitro effaith y polisi tai cyffredin ar draws pob un o'r nodweddion gwarchoddedig ar y meysydd canlynol: <ol style="list-style-type: none"> i. Penderfyniadau yn ôl disgrisiwn (pa un a gawsant eu gwneud gan banel neu unigolyn). ii. Ymgeiswyr yn atal eu ceisiadau eu hunain. iii. Dyraniadau (yn ôl landlord, ardal, math o eiddo a'i faint) – er mwyn cadarnhau a oes angen system gwota. iv. Yr angen i gael ystafell wely ychwanegol yn ôl y rheswm. v. Achosion o wrthod llety a gynigiwyd am nad yw'r ymgeisydd wedi ymateb o fewn y terfyn amser rhagnodedig a nifer yr adolygiadau y gofynnwyd amdanynt mewn perthynas â hyn. vi. Nifer y diwrnodau calendr a gymerwyd i gwblhau asesiad meddygol. 4. Diwygio'r polisi drafft er mwyn nodi'n glir drwy'r ddogfen fod fformatau amgen a hygyrch ar gael a phan fydd yr ymgeisydd wedi nodi ei ddewis fformat bydd y dymuniad hwnnw bob amser yn cael ei fodloni. 5. Cadarnhau'r geiriad yn y polisi dyrannu cyffredin gyda gwasanaethau plant (gwasanaethau cymdeithasol) mewn perthynas â maethu/mabwysiadu.
-----------	--

	<p>6. Llundio canllawiau ar sut y gall ymgeiswyr ofyn am adolygiad (ystyried pa mor hwyr y gellir cyflwyno apeliadau).</p> <p>7. Ystyried a ellir eithrio ymgeiswyr anabl a/neu aelodau anabl o'u haelwyd rhag y prawf adnoddau ariannol.</p> <p>8. Gweithio gyda Tai Pawb er mwyn sicrhau bod yr iaith a ddefnyddir yn y polisi dyrannu cyffredin yn cydymffurfio â'r modal cymdeithasol o anabledd.</p> <p>9. Ystyried diwygio'r polisi dyrannu cyffredin er mwyn darparu ar gyfer rhoi cysylltiad lleol / blaenoriaeth i bobl anabl y mae cyflogaeth wedi'i chynnig iddynt yn yr ardal.</p> <p>10. Monitro newidiadau i ddeddfwriaeth a chanllawiau, a/neu gyfraith achosion arfaethedig er mwyn sicrhau bod y polisi dyrannu cyffredin yn parhau'n gyfredol.</p> <p>11. Gweithio gyda Tai Pawb er mwyn cynnal asesiad o'r effaith ar gydraddoldeb ar gyfer y weithdrefn ar gyfer asesiadau meddygol.</p> <p>12. Adolygu'r rhestr gyfredol o sefydliadau sy'n ymwneud â chydraddoldeb y dylid ymgynghori â hwy ynghylch newidiadau i'r polisi yn y dyfodol. Ystyried cynnwys sefydliadau sy'n gweithredu mewn rhannau eraill o'r DU, lle na cheir presenoldeb Cymreig/lleol.</p> <p>13. Cyn rhoi'r gofrestr tai gyffredin ar waith ac yn rheolaidd ar ôl hynny, darparu hyfforddiant cydraddoldeb ac amrywiaeth ar draws yr holl nodweddion gwarchoddedig.</p>
--	---

11	<p>Pa ddefnydd ehangach y byddwch yn ei wneud o'r Asesiad hwn o'r Effaith ar Gydraddoldeb?</p> <p>Anfonir copi o'r asesiad o'r effaith ar gydraddoldeb a'r polisi dyrannu cyffredin at bob partner er mwyn iddynt eu hystyried cyn penderfynu'n derfynol arnynt. Ar ôl penderfynu'n derfynol arno atodir yr asesiad o'r effaith ar gydraddoldeb i adroddiad y pwyllgor ar y polisi dyrannu cyffredin.</p> <p>Cyhoeddir copi o'r asesiad o'r effaith ar gydraddoldeb ar wefan y cyngor ynghyd â'r polisi dyrannu cyffredin.</p>
	<p><u>Camau gweithredu angenrheidiol</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Ar ôl ei gwblhau, caiff yr asesiad o'r effaith ar gydraddoldeb ei ddychwelyd i equalities@caerphilly.gov.uk i'w gyhoeddi ar wefan y Cyngor.

Cwblhawyd gan:	Mark Jennings
-----------------------	---------------

Dyddiad:	26 Awst 2015
Swydd:	Swyddog Strategaeth Dai
Enw Pennaeth y Gwasanaeth:	Shaun Couzens